|  |
| --- |
| **Helyi**  **Esélyegyenlőségi**  **Program** |
| KÖRMEND  Város Önkormányzata |
| **2018-2023** |

**Tartalom**

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3](#_Toc532298325)

[Bevezetés 3](#_Toc532298326)

[A település bemutatása 3](#_Toc532298327)

[Értékeink, küldetésünk 9](#_Toc532298328)

[Célok 9](#_Toc532298329)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 11](#_Toc532298330)

[1. Jogszabályi háttér bemutatása 11](#_Toc532298331)

[2. Stratégiai környezet bemutatása 13](#_Toc532298332)

[3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 16](#_Toc532298333)

[4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 39](#_Toc532298334)

[5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 56](#_Toc532298335)

[6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 62](#_Toc532298336)

[7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 68](#_Toc532298337)

[8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 79](#_Toc532298338)

[9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 81](#_Toc532298339)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 82](#_Toc532298340)

[1. A HEP IT részletei 82](#_Toc532298341)

[A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 82](#_Toc532298342)

[A beavatkozások megvalósítói 85](#_Toc532298343)

[Jövőképünk 87](#_Toc532298344)

[2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 89](#_Toc532298345)

[3. Megvalósítás 92](#_Toc532298346)

[A megvalósítás előkészítése 92](#_Toc532298347)

[A megvalósítás folyamata 92](#_Toc532298348)

[Monitoring és visszacsatolás 94](#_Toc532298349)

[Nyilvánosság 95](#_Toc532298350)

[Érvényesülés, módosítás 96](#_Toc532298351)

[4. Elfogadás módja és dátuma 98](#_Toc532298352)

# Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Körmend Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[[1]](#footnote-2), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## A település bemutatása

Körmend Vas megye középső részén, az Alpokalján, a Rába völgyében elterülő kisváros. Éghajlata az országos átlagnál hűvösebb, csapadékosabb. A várost délről a Rába folyó határolja, nyugatról néhány kilométernyire húzódik a magyar-osztrák határ. Körmend határában torkollik a Rábába az Ausztriából érkező Pinka folyócska, a Rábával párhuzamosan folyik a Csörnöc patak, melyek miatt a város egy része árvízveszélyes területen fekszik. Kezdettől fogva fontos közlekedési csomópont volt, jelenleg áthalad a városon a Szombathely-Graz vasútvonal, mely elágazik a szlovéniai Hodos felé. A városon hosszában áthalad a Székesfehérvártól a rábafüzesi határátkelőig vezető 8-as számú főút, melyet itt keresztez a jelentős észak-déli tranzitforgalmat bonyolító, rédicsi határátkelőhöz vezető 86-os főút. A település jelenlegi területe 53 km2.

Az első említés egy XIII. század eleji okiratban található a településről. 1244-ben adott IV. Béla király kiváltságlevelet a városnak, melynek akkor már állt a vára. 1604-ben a vár és a város a Batthyány család tulajdonába került. A török hódoltság idején fontos szerepet játszott, országgyűlés és megyegyűlés helyszíne is volt. 1650-ben végvárrá nyilvánították, miután itt állították meg a törököket a magyar és francia seregek. A Rákóczi-szabadságharc bukása után a vár nagy részét lerombolták majd közel 100 év alatt – ma is álló - barokk kastélyegyüttes épült helyette. A kastély 1945-ig volt a család híres tagjának, dr. Batthyány-Strattmann László hercegnek, a híres szegények orvosának a birtoka.

A város életét évszázadokon át a földesurak érdeke határozta meg, ezért a céhes ipar fejlődése helyett a kereskedelem erősödött. A XIX. században is lassan haladt előre az iparosodás, 1847-ben nyílt meg az első manufaktúra. 1871-ben a település elvesztette városi rangját s bár 1872-ben adták át a vasútvonalat, ezt nem követte a várt nagyobb ipari fejlődés. Az I. világháborút követően a stagnálás volt jellemző. A 40-es évek végétől a 60-as évek közepéig visszafojtott, elzárt település és régió volt Körmend és vidéke. Az 50-es évek erőteljes iparfejlesztése hozott változást. Néhány évtized alatt nagyobb, több száz főt foglalkoztató gyárak épültek, és a felszabadulás után fellendült a mezőgazdaság is. Az iparban foglalkoztatottak száma két évtized alatt megkétszereződött. Ez a folyamat magával hozta a lakosság létszámának gyors gyarapodását is. A település időközben megépült kórházával, középiskolájával és egyéb intézményeivel térségi – egy időben járási – központi funkciókat látott és lát el napjainkban is. Körmend 1979-ben visszanyerte városi rangját, de a rendszerváltásig a határsáv közelsége miatt jelentős volt a település elzártsága. A város életében jelentős fellendülést, fiatalos pezsgést hozott az 1961-79 közötti időszak, amikor felsőfokú mezőgazdasági technikum majd a Keszthelyi Agrártudományi Egyetem Mezőgazdasági Főiskolai Kara itt működött. A rendszerváltás utáni időszakban a térség iparának fejlődésével, új munkahelyek létesülésével és a beköltözők számának emelkedésével történt nagyobb változás. Napjainkra a lélekszám stagnál, több nagyvállalat megszűnt, a munkanélküliség megemelkedett, kisebb vállalkozások kezdenek a városba betelepülni.

Jelenleg két közeli, szomszédos község (Horvátnádalja és Felsőberkifalu) is Körmendhez tartozik közigazgatásilag, az itt élő népességre vonatkozó adatok a város adataiban benne foglaltatnak (különválasztásukra nincs mód).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén** | |  |
|  | **Fő** | **Változás** | |
| 2007 | 12128 |  | |
| 2008 | 12028 | 99% | |
| 2009 | 11924 | 99% | |
| 2010 | 11799 | 99% | |
| 2011 | 11676 | 99% | |
| 2012 | 11694 | 100% | |
| 2013 | 11610 | 99% | |
| 2014 | 11472 | 99% | |
| 2015 | 11419 | 100% | |
| 2016 | 11305 | 99% | |

A lakónépesség változása évi 1 %-os csökkenést mutat, kivéve az 2012. és 2015. esztendőt, amikor 1-1%-ot növekszik. A változás a 2010-es népszámlálási adatokhoz képest eléri a 10 %-os csökkenést. Esetünkben a 2007-es értéket alapként tekintve 9 év alatt a lakosság száma 823 fővel csökkent.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. számú táblázat - Állandó népesség** | |  |  |  |  |
|  | **fő** | | | **%** | | |
| **nők** | **férfiak** | **összesen** | **nők** | **férfiak** | |
| nő | 5880 | 5420 | 11300 | 52% | 48% | |
| 0-2 évesek |  |  |  |  |  | |
| 0-14 éves | 638 | 699 | 1337 | 48% | 52% | |
| 15-17 éves | 164 | 171 | 335 | 49% | 51% | |
| 18-59 éves | 3256 | 3272 | 6528 | 50% | 50% | |
| 60-64 éves | 550 | 470 | 1020 | 54% | 46% | |
| 65 év feletti | 1272 | 808 | 2080 | 61% | 39% | |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |  |  |  |

Az állandó népesség száma 2016-ban 11300 fő, amelyből nő 52 % nő (5880 fő), 48 % pedig férfi (5420 fő).

Korcsoportonkénti bontásban a legnagyobb tömeget a 18-59 év közötti felnőtt lakosság jelenti, akiknek száma az össznépesség 50 %-a. A 18 év alattiak száma összesen 1672 fő, a 60 év felettiek pedig 3100-an vannak. Utóbbiakból a 65 év felettiek 2080 főt tesznek ki. Megállapítható tehát, hogy a keresőképes életkorban lévő népesség többségben van a nem keresőképes életkorúakkal szemben, hiszen életkora szerint nem keresőképes 3752 fő.

A nemek aránya az össznépességre vonatkozóan: a nők 4%-kal többen vannak, mint a férfiak. Arányuk 52 és 48 %. Ezt az arányt jelentősen befolyásolja az időskorúak nemi összetétele, hiszen 65 év felett az arány jelentősen eltolódik, a 39%-os férfi jelenléttel szemben 61%-os női arány tapasztalható. Az arányok változása már a 60 év felettiek körében is jelen van, mert erre az életkorra megfordul a nemek közötti arány. Amíg a 0-59 éves korig a férfiak aránya nagyobb, addig időskorban egyértelműen a nők vannak többen.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3. számú táblázat - Öregedési index** | | | |
|  | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** | **Öregedési index (%)** | |
| 2001 | 1598 | 2085 | 76,6% | |
| 2008 | 1649 | 1707 | 96,6% | |
| 2009 | 1677 | 1617 | 103,7% | |
| 2010 | 1707 | 1564 | 109,1% | |
| 2011 | 1731 | 1533 | 112,9% | |
| 2012 | 1789 | 1501 | 119,2% | |
| 2013 | 1847 | 1438 | 128,4% | |
| 2014 | 1903 | 1400 | 135,9% | |
| 2015 | 1967 | 1375 | 143,1% | |
| 2016 | 2080 | 1337 | 155,6% | |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |  |

A helyi társadalom elöregedését más mutató is alátámasztja. Évről évre nő a 65 év feletti állandó lakosok száma, ugyanakkor a 0-14 éves korúaké folyamatosan csökken. Míg 2008-ban az öregedési index 100 alatt volt (96,6 %), addig a következő évektől kezdve jól megfigyelhető a 7-6-5 %-os növekedés, amely 2016-ra elérte a 155,6%-ot.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4. számú táblázat - Belföldi vándorlások** | | | |
|  | **állandó jellegű odavándorlás** | **elvándorlás** | **egyenleg** | |
| 2008 | 175 | 190 | -15 | |
| 2009 | 112 | 183 | -71 | |
| 2010 | 131 | 192 | -61 | |
| 2011 | 116 | 181 | -65 | |
| 2012 | 138 | 173 | -35 | |
| 2013 | 127 | 170 | -43 | |
| 2014 | 134 | 187 | -53 | |
| 2015 | 163 | 181 | -18 | |
| 2016 | 218 | 274 | -56 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |  |

A vándorlási adatok is hozzájárulnak a lakónépesség csökkenéséhez.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5. számú táblázat - Természetes szaporodás** | | |  |
|  | **élve születések száma** | **halálozások száma** | **természetes szaporodás (fő)** | |
| 2008 | 100 | 109 | -9 | |
| 2009 | 82 | 129 | -47 | |
| 2010 | 96 | 120 | -24 | |
| 2011 | 90 | 138 | -48 | |
| 2012 | 77 | 121 | -44 | |
| 2013 | 68 | 133 | -65 | |
| 2014 | 86 | 149 | -63 | |
| 2015 | 81 | 112 | -31 | |
| 2016 | 79 | 122 | -43 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |  |

Az adatok alapján egyértelműen megállapítható, hogy az élve születések száma jóval alatta marad a halálozási számadatoknak, vagyis újabb eredmények alapján is kimutatható az elöregedés.

## Értékeink, küldetésünk

Az Esélyegyenlőségi Program fejezetei alátámasztják azt a tényt, hogy Körmend Városában a már meglévő városfejlesztési stratégiák, pályázati szándékok és eredmények is úgy születtek meg, hogy a hátrányos helyzetben lévő lakosság disszeminációját biztosítja. Az Önkormányzat kötelező feladatai mellett nagy hangsúlyt fektet a segítséggel élők ellátására, munkaerőpiaci helyzetének javítására. A településre nem jellemző a mélyszegénység, a foglalkoztatási mutatók is azt támasztják alá, hogy az országos átlag alatt van a tartósan munkanélküliek száma.

Az esélyegyenlőség fókuszában lévő célcsoportok hátrányos megkülönböztetése nem jellemző, valamennyi területen azonos esélyt kapnak.

Körmend Város Önkormányzatának, valamint a fenntartott intézményeinek szándéka az, hogy ez a jövőben se változzon. Az elért eredmények megtartása és bővítése céljából folyamatos a pályázatok benyújtása, amelyek a kitűzött célok eléréséhez segítik hozzá a lakosság valamennyi szegmensét.

## Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Körmend Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba vennia 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

* 1. **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
* a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

**1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

* Körmend Város Stratégiai Programjai
* Körmend Város Önkormányzati Programja
* Körmend Integrált Városfejlesztési Stratégia
* Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testülete az Önkormányzat által biztosított települési támogatásról és más szociális jellegű ellátásokról, személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, valamint az újszülöttek támogatásáról szóló 5/2015. (III.1.) önkormányzati rendelete
* Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekvédelemről és a gyermekek pénzbeli és természetbeni ellátásának helyi szabályairól szóló 4/1998. (III.17.) önkormányzati rendelete
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a vállalkozások foglalkoztatás-növelő támogatásáról szóló 15/2006. (IX.01.) önkormányzati rendelete
* Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testülete a „Boldog Batthyány-Strattmann László ösztöndíj” alapításáról szóló 22/2003. (VI. 01.) önkormányzati rendelete
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a Fiatal Házasok Otthona működéséről szóló 16/1996. (VIII.13.) önkormányzati rendelete
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekintézmények étkezési térítési díjának megállapításáról szóló 33/2006. (XII.31.) önkormányzati rendelete
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a helyi közművelődési tevékenység ellátásáról szóló 7/1999. (VII. 01.) önkormányzati rendelete a
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a helyi lakáscélú támogatásokról szóló 22/1997. (XII. 16.) önkormányzati rendelete
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a közösségi együttélés alapvető szabályairól, és ezek elmulasztásának, megszegésének jogkövetkezményeiről szóló 20/2013 (XI.8.) önkormányzati rendelete
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a lakbérek megállapításáról szóló 11/1994. (VI. 30.) önkormányzati rendelete
* Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testülete a lakások és helyiségek bérletéről és annak egyes szabályairól szóló 38/2003. (XII.31.) önkormányzati rendelete
* Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete a sportról szóló 19/2001. ( XII. 10.) önkormányzati rendelete

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

* Körmend Város Stratégiai Programjai
* Körmend Város Önkormányzati Programja
* Körmend Integrált Városfejlesztési Stratégia
* Körmend Város Környezetvédelmi Programja

A fenti dokumentumokban meghatározott célkitűzéseket jelen program nem tartalmazza, mivel azokban az egyes területeket érintő feladatokat, határidőket részletesen meghatározták.

A Települési Esélyegyenlőségi Program készítése során figyelembe vettük a Nemzeti Idősügyi Stratégia és az Európai Fogyatékosügyi Stratégia valamint az Országos Fogyatékosügyi Program elvárásait is.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2017. évi adatok még nem elérhetők, ezeket két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell.

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Szociális intézményrendszer

Körmenden a város szociális intézményrendszere az utóbbi években folyamatosan bővült és átalakult. A változtatások a meglé­vő intézmények (idősek klubja, gondozóház, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat) részben az új szolgáltatások megjelenésével, részben a racionalizálás miatt váltak szükségessé. Jelenleg az idősek számára nyújtott szolgáltatások, a családsegítés, a gyermekjóléti szolgálat, a fogyatékkal élők és a szenvedélybetegek nappali ellátása, valamint a szociális foglalkoztató egy intézményen belül, de több helyszínen működik. Az új Szociális és Információs Szolgáltató Központ szépen felújított és kibővített épülete megfelelő körülményeket biztosít a feladatok ellátásához.

Idősek ellátása

Az időskorúak számára több intézménytípus és szolgáltatás nyújt segítséget. Az idősek nappali ellátását egy idősek klubja (Körmend, Kossuth u. 26.) biztosítja, ahol az étkezés mellett társaságot, ki­kapcsolódást és szakszerű gondozást kaphat az idős ember. A klub 90 férőhellyel rendel­kezik, folyamatos nyitva tartás miatt kihasználtsága 100 %-os. A házi segítségnyújtás és étkeztetés szin­tén segítség az idős emberek számára, ezeket a szolgáltatásokat az utóbbi éveket vizsgálva, átlagosan 120 fő veszi igénybe.

2006. január 1-től működik a jelzőrendszeri szolgálat. A rendszerbe bekapcsolt, otthonukban egyedül élő idősek számára biztonságot nyújt a jelzőkészülék használata, a számukra biztosított eszközzel baj esetén jelzést adhatnak az állandó ügyeletben lévő diszpécser szolgálatnak. Jelenleg 60 db eszköz került kihelyezésre, ebből 25 db a kistérségben élőknél található.

2000-ben 10 férőhellyel jött létre az Idősek Gondozóháza, amely átmeneti elhelyezést nyújt azon idősek számára, akik ápolásra, gondozásra szorulnak. A magas kihasználtsági mutatókkal rendelkező intézményt 4 férőhellyel bővítették később.

2013-ban adták át az Unger László Idősek otthonát, amely 30 idős ember ellátására, állandó tartózkodására, lakhatására alkalmas. Az otthon teljes mértékben akadálymentesített, liftes. Az egy- és kétszemélyes lakások mindegyikéhez melegítő konyha, fürdőszoba tartozik. A teljes komfortról állandó szakszemélyzet, orvos, gyógytornász gondoskodik.

1972-tól működik a Nyugdíjasház, melyben 1 személyes lakások találhatók. A 40 minigarzont bérlakásként működteti az önkormányzat. Az itt élő idősek számára biztonságot jelent a heti orvosi rendelés és a gondozói ügyelet. A lakásokba költöző idősektől a fenntartó nem kér használatba vételi díjat, ugyanakkor a szociális ellátás biztosításával plusz szolgáltatásokat nyújt az ott élőknek.

Családsegítés és gyermekjóléti szolgálat

Körmenden a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat kezdetben a nevelési tanácsadó részeként, majd átszervezés következtében a Szociális Szolgáltató és Információs Központ egységeként működik. 2016. január 01-től új felállásban Család- és Gyermekjóléti Szolgálat keretében látják el a szociálisan rászoruló családokat és gyermekeket a Körmend és Kistérsége Önkormányzati Társulás 26 településén és a Család- és Gyermekjóléti Központ keretében a Körmendi Járás 46 településén készítik elő a hatósági munkát. Az elmúlt évek alatt tevékenységük egyre sokszínűbbé vált. Megelőző, problémamegoldó tevékenységein felül feladatuk az egyedi esetkezeléseken túl, a szociálisan rászorult csoportok számára is biztosítanak speciális programokat. A szolgálat és a központ rendkívül szoros kapcsolatot tart fenn a nevelési-oktatási intézményekkel, a védőnői szolgálattal és az egyéb szervezetekkel. 2018. szeptember 01-től a Család és Gyermekjóléti Központ keretein belül 1 fő óvodai- iskolai szociális segítő kezdte meg munkáját Körmend Város közoktatási intézményeiben, idővel további 2 új kolléga felvétele után a Körmendi Járásra is kiterjesztik eme tevékenységet. A jó együttműködésnek köszönhetően az esetek egy részét a különböző szervezetektől kapott jelzések alapján, preventív eszközökkel tudják megoldani. A családsegítő szolgáltatásait az érintett lakosság önkéntesen veszi igénybe. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálathoz fordulók között nagy számban találhatók azok, akik tartósan kiszorultak a munkaerőpiacról és ebből következően életvezetési és anyagi problémákkal küzdenek.

Fogyatékkal élők ellátása

2004 júniusától 24 férőhellyel működik a fogyatékkal élők számára nappali elhelyezést biztosító csoport. 2006-tól megnyílt a szociális foglalkoztató (Körmend, Hunyadi u. 8.) amelyben a fogyatékkal élők mellett, szenvedélybetegek és pszichiátriai betegek is hasznos elfoglaltságot találnak.

A Szociális Szolgáltató és Információs Központ működteti a támogató szolgálatot, melynek feladata a fogyatékos és egyéb rászoruló személyek lakókörnyezetben történő ellátása, szükség esetén gépkocsival történő szállítása is. A támogató szolgálat tevékenysége Körmend városa mellett kiterjed a kistérség 24 településére is.

2018. 10. 01-től a támogató szolgálat szállító szolgáltatás keretében szombathelyi közoktatási intézményekbe szállít sajátos nevelési igényű gyermekeket.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez használt adatok forrásai:

a Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (https://teir.vati.hu) adatbázisai,

TeIR - KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

TeIR - Népszámlálási adatok

TeIR - Nemzeti Munkaügyi Hivatal

TeIR - Önkormányzati adatok

TeIR - Szociális ágazat adatai (KSH, MÁK) OSAP 1206

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet.

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyerekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiból.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A településen tapasztalataink szerint a munkaerőpiacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

***a)* foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma** | | | | | | | | | |
| **év** | **15-64 év közötti lakónépesség (fő)** | | | **nyilvántartott álláskeresők száma (fő)** | | | | | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | | **férfi** | | **összesen** | | |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | |
| 2008 | 4429 | 4320 | 8749 | 133 | 3,0% | 183 | 4,2% | 316 | 3,6% | |
| 2009 | 5244 | 3440 | 8684 | 263 | 5,0% | 264 | 7,7% | 527 | 6,1% | |
| 2010 | 4368 | 4247 | 8615 | 179 | 4,1% | 198 | 4,7% | 377 | 4,4% | |
| 2011 | 4265 | 4194 | 8459 | 171 | 4,0% | 120 | 2,9% | 291 | 3,4% | |
| 2012 | 4242 | 4148 | 8390 | 174 | 4,1% | 123 | 3,0% | 297 | 3,5% | |
| 2013 | 4197 | 4081 | 8278 | 156 | 3,7% | 126 | 3,1% | 282 | 3,4% | |
| 2014 | 4125 | 4013 | 8138 | 133 | 3,2% | 108 | 2,7% | 241 | 3,0% | |
| 2015 | 4082 | 3977 | 8059 | 110 | 2,7% | 80 | 2,0% | 190 | 2,4% | |
| 2016 | 3970 | 3913 | 7883 | 91 | 2,3% | 86 | 2,2% | 177 | 2,2% | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból és a grafikonból megállapítható, hogy a 15-64 év közötti lakónépességből a nyilvántartott álláskeresők száma 2009-ben volt a legmagasabb, amikor elérte a korcsoporton belüli 6,1 %-ot. Az előző évben ennek közel fele volt az arány, amely 2011-re újra visszacsökkent 3,4 %-ra, amely összesen 8459 főből 291-et jelentett. 2013-tól az arány folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, így 2016-ban 2,2%-ot jelent. Megállapítható az is, hogy a 2010-ig a férfiak aránya volt magasabb, majd az ezt követő években több az álláskereső nők száma.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint** | | | | | | |  |  |  |  |  |
|  |  | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | |
| **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **fő** | **316** | **527** | **377** | **291** | **297** | **282** | **241** | **190** | **177** | **0** | |
| 20 éves és fiatalabb | fő | 15 | 21 | 15 | 10 | 19 | 13 | 12 | 11 | 6 |  | |
| % | 4,7% | 4,0% | 4,0% | 3,4% | 6,4% | 4,6% | 5,0% | 5,8% | 3,4% | ######### | |
| 21-25 év | fő | 60 | 82 | 68 | 45 | 48 | 38 | 32 | 28 | 21 |  | |
| % | 19,0% | 15,6% | 18,0% | 15,5% | 16,2% | 13,5% | 13,3% | 14,7% | 11,9% | ######### | |
| 26-30 év | fő | 52 | 67 | 44 | 21 | 38 | 23 | 18 | 17 | 20 |  | |
| % | 16,5% | 12,7% | 11,7% | 7,2% | 12,8% | 8,2% | 7,5% | 8,9% | 11,3% | ######### | |
| 31-35 év | fő | 35 | 72 | 53 | 44 | 36 | 40 | 21 | 17 | 13 |  | |
| % | 11,1% | 13,7% | 14,1% | 15,1% | 12,1% | 14,2% | 8,7% | 8,9% | 7,3% | ######### | |
| 36-40 év | fő | 29 | 61 | 37 | 31 | 33 | 33 | 31 | 19 | 26 |  | |
| % | 9,2% | 11,6% | 9,8% | 10,7% | 11,1% | 11,7% | 12,9% | 10,0% | 14,7% | ######### | |
| 41-45 év | fő | 35 | 51 | 46 | 39 | 32 | 35 | 27 | 21 | 13 |  | |
| % | 11,1% | 9,7% | 12,2% | 13,4% | 10,8% | 12,4% | 11,2% | 11,1% | 7,3% | ######### | |
| 46-50 év | fő | 28 | 56 | 31 | 34 | 30 | 39 | 32 | 23 | 25 |  | |
| % | 8,9% | 10,6% | 8,2% | 11,7% | 10,1% | 13,8% | 13,3% | 12,1% | 14,1% | ######### | |
| 51-55 év | fő | 40 | 67 | 42 | 39 | 32 | 27 | 23 | 15 | 20 |  | |
| % | 12,7% | 12,7% | 11,1% | 13,4% | 10,8% | 9,6% | 9,5% | 7,9% | 11,3% | ######### | |
| 56-60 év | fő | 22 | 50 | 40 | 28 | 29 | 32 | 36 | 24 | 15 |  | |
| % | 7,0% | 9,5% | 10,6% | 9,6% | 9,8% | 11,3% | 14,9% | 12,6% | 8,5% | ######### | |
| 61 év felett | fő | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 9 | 15 | 18 |  | |
| % | 0,0% | 0,0% | 0,3% | 0,0% | 0,0% | 0,7% | 3,7% | 7,9% | 10,2% | ######### | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Körmenden a regisztrált munkanélküliek száma 2009-ben volt a legmagasabb, amely érték 2016-ra mintegy harmadára csökkent. Az össznépesség tekintetében az álláskeresők száma 2016-ban 2,2 %, ami az országos átlagnál alacsonyabb. Életkor szerinti megoszlásban az összes nyilvántartott álláskeresők több, mint 14 %-át, összesen 28,8%-ot tesznek ki a 36-40 év közöttiek, valamint a 46-50 év közöttiek. A 61 évnél idősebb az álláskeresők 10,2%-a, a legalacsonyabb az arány a 20 évnél fiatalabbak esetében, ez 3,4%.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya** | | | | | | | | | |
| **év** | **nyilvántartott/regisztrált munkanélküli** | | | **180 napnál régebben regisztrált munkanélküli** | | | | | | |
| **fő** | | | **fő** | | | **%** | | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **férfi** | **összesen** | **Nő** | **férfi** | **összesen** | |
| 2008 | 133 | 183 | 316 | 41 | 40 | 81 | 30,8% | 21,9% | 25,6% | |
| 2009 | 263 | 264 | 527 | 140 | 117 | 257 | 53,2% | 44,3% | 48,8% | |
| 2010 | 179 | 198 | 377 | 50 | 42 | 92 | 27,9% | 21,2% | 24,4% | |
| 2011 | 171 | 120 | 291 | 87 | 91 | 178 | 50,9% | 75,8% | 61,2% | |
| 2012 | 174 | 123 | 297 | 63 | 29 | 92 | 36,2% | 23,6% | 31,0% | |
| 2013 | 156 | 126 | 282 | 80 | 45 | 125 | 51,3% | 35,7% | 44,3% | |
| 2014 | 133 | 108 | 241 | 64 | 32 | 96 | 48,1% | 29,6% | 39,8% | |
| 2015 | 110 | 80 | 190 | 46 | 29 | 75 | 41,8% | 36,3% | 39,5% | |
| 2016 | 91 | 86 | 177 | 36 | 22 | 58 | 39,6% | 25,6% | 32,8% | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | |  |  |  |  |  |  |

A munkanélküliek száma 2009-ben volt a legmagasabb Körmenden, ekkor 527 fő volt nyilvántartásban. 2016-ra számuk a férfiak esetében 86 főre csökkent, a nők száma pedig 96 fő volt. Az összes, 180 napnál régebben munkanélküli száma 257 főről 58 főre esett vissza. A tartós munkanélküliek közül egyedül 2011-ben volt kiugróan magas a férfiak száma, a többi évben a nők a kevésbé foglalkoztatottak.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma** | | | | | | | | | |
| **év** | **18-29 évesek száma** | | | **Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** | | | | | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | | **Férfi** | | **összesen** | | |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | |
| 2008 | 974 | 997 | 1971 | 18 | 1,8% | 13 | 1,3% | 31 | 1,6% | |
| 2009 | 931 | 978 | 1909 | 31 | 3,3% | 27 | 2,8% | 58 | 3,0% | |
| 2010 | 908 | 968 | 1876 | 21 | 2,3% | 21 | 2,2% | 42 | 2,2% | |
| 2011 | 867 | 936 | 1803 | 15 | 1,7% | 8 | 0,9% | 23 | 1,3% | |
| 2012 | 863 | 919 | 1782 | 15 | 1,7% | 32 | 3,5% | 47 | 2,6% | |
| 2013 | 854 | 921 | 1775 | 19 | 2,2% | 12 | 1,3% | 31 | 1,7% | |
| 2014 | 828 | 897 | 1725 | 18 | 2,2% | 7 | 0,8% | 25 | 1,4% | |
| 2015 | 802 | 902 | 1704 | 9 | 1,1% | 11 | 1,2% | 20 | 1,2% | |
| 2016 | 772 | 856 | 1628 | 5 | 0,6% | 9 | 1,1% | 14 | 0,9% | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | | |  |  |  |  |  |

A 18-29 év közötti, pályakezdő álláskereső fiatalok száma a korosztályban viszonylag alacsony, a legmagasabb az arány 2009-ben volt, 3%-kal, amely 2016-ra 0,9%-ra csökkent.

*b)* alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség** | | | | | | | | | | | | |
| **év** | **15 éves és idősebb lakosság száma összesen** | | | **15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma** | | | **általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma** | | | | | | |
| **összesen** | **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **férfi** | **Összesen** | | **nő** | | **férfi** | | |
|  | fő | fő | fő | fő | fő | fő | fő | % | fő | % | fő | % | |
| 2001 | 10596 | 5527 | 5069 | 9808 | 4961 | 4847 | 788 | 7,4% | 566 | 10,2% | 222 | 4,4% | |
| 2011 | 10360 | 5425 | 4935 | 10059 | 5189 | 4870 | 301 | 2,9% | 236 | 4,4% | 65 | 1,3% | |
| Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Az alacsonyan iskolázottakra vonatkozóan nincs friss statisztikai adat, mindössze a népszámlálás adatai állnak rendelkezésre, amelyek a HEP készítésekor már nem relevánsak  **3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint** | | | | | | | |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint** | | | | | | |
| **8 általánosnál alacsonyabb végzettség** | | **8 általános** | | **8 általánosnál magasabb iskolai végzettség** | | |
| **Fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | |
| 2008 | 316 | 9 | 2,8% | 96 | 30,4% | 211 | 66,8% | |
| 2009 | 530 | 6 | 1,1% | 149 | 28,1% | 375 | 70,8% | |
| 2010 | 377 | 7 | 1,9% | 110 | 29,2% | 260 | 69,0% | |
| 2011 | 291 | 5 | 1,7% | 85 | 29,2% | 201 | 69,1% | |
| 2012 | 297 | 4 | 1,3% | 85 | 28,6% | 208 | 70,0% | |
| 2013 | 282 | 3 | 1,1% | 103 | 36,5% | 176 | 62,4% | |
| 2014 | 241 | 6 | 2,5% | 91 | 37,8% | 144 | 59,8% | |
| 2015 | 190 | 7 | 3,7% | 60 | 31,6% | 123 | 64,7% | |
| 2016 | 177 | 8 | 4,5% | 60 | 33,9% | 109 | 61,6% | |
| 2017 | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Érdekes jelenséget mutat be a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti összehasonlítása. Ebből kitűnik, hogy a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma minden évben 10 fő alatt van. A 8 általánost elvégzett, de magasabb fokú tanulmányokat nem folytatottak közül a legtöbben 2009-ben volt állás nélkül, 149 fő, amely helyzet 2015. és 2016. években 60 főre csökkent. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel bírók között a munkanélküliség jóval magasabb arányt mutat az álláskeresők között. Míg 2009-ben 375 fő volt magasabb végzettségű, 2016-ra számuk 109-re csökkent. A magasabb iskolai végzettségű munkakeresők száma azzal magyarázható, hogy a 21. századra szinte teljesen leapadt azoknak a száma, akik nem fejezték be általános iskolai tanulmányaikat, vagy ha befejezték, akkor is tovább tanultak, és legalább a szakmunkásképzést is befejezték.  **3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők** | | | |
| **év** | **általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma** | **8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma** | | |
| **fő** | **Fő** | **%** | |
| 2009 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2010 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2011 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2012 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2013 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2014 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2015 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2016 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2017 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ) | | | |

Mivel Körmenden nincs szervezett felnőttoktatás a 8 általános osztály elvégzésére, ezért statisztikai értelemben a résztvevők száma nulla.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában** | | | | | | | |
| **év** | **középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen** | **szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők** | | **szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők** | | **gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők** | | |
| **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | |
| 2009 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2010 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2011 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2012 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2013 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | |
| 2014 | #ÉRTÉK! | 0 | #ÉRTÉK! | 0 | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| 2015 | #ÉRTÉK! | 0 | #ÉRTÉK! | 0 | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| 2016 | #ÉRTÉK! | 0 | #ÉRTÉK! | 113 | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| 2017 | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ) | | | | |  |  |  |

Körmenden a Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrumhoz tartozó Rázsó Imre Szakképző és Gimnáziumban folytatnak felnőttoktatást. Az intézményben nem csak helyi, hanem nagytérségből érkező hallgatók is tanulnak, viszont a centralizált képzőhely statisztikai adataival nem rendelkezünk.

*c)* közfoglalkoztatás

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerőpiaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által nem keresett szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerőpiacról és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

Körmenden a közfoglalkoztatás elsősorban az önkormányzat által fenntartott két intézményben, a Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, valamint a Városgondnokság keretein belül folyik, Ugyancsak helyieket foglalkoztat az Őrségi Nemzeti Park és a Nyugat-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság. A közfoglalkoztatottak között elsősorban alacsony iskolázottságúak vannak, akik takarítói, kertészeti, parkrendezési és segédmunkákat látnak el.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbinál fokozottabb mértékben vegyenek részt a közfoglalkoztatásban, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépését a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma** | | | |
| **év** | **15-64 év közötti lakónépesség száma** | **segélyben részesülők fő** | **segélyben részesülők %** | |
| 2008 | 8749 | 45 | 0,5% | |
| 2009 | 8684 | 51 | 0,6% | |
| 2010 | 8615 | 78 | 0,9% | |
| 2011 | 8459 | 42 | 0,5% | |
| 2012 | 8390 | 5 | 0,1% | |
| 2013 | 8278 | 7 | 0,1% | |
| 2014 | 8138 | 9 | 0,1% | |
| 2015 | 8059 | 12 | 0,1% | |
| 2016 | 7883 | 13 | 0,2% | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | |  |  |

Álláskeresési járadékra az a személy jogosult, aki:

- álláskereső, és

- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és

- kereső tevékenységet nem folytat, tehát munkaviszonyban nem áll, és

- tevékenységet sem folytat, és

- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és

- számára az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap.

**Az álláskeresési segélyben részesülők száma elenyésző az aktív korúak között, 2012-től arányuk 0,1%, számszerűsítve 5-12 fő között mozog.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma** | | | |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma** | **álláskeresési járadékra jogosultak** | | |
| **fő** | **fő** | **%** | |
| 2008 | 316 | 126 | 39,9% | |
| 2009 | 527 | 215 | 40,8% | |
| 2010 | 377 | 83 | 22,0% | |
| 2011 | 291 | 80 | 27,5% | |
| 2012 | 297 | 47 | 15,8% | |
| 2013 | 282 | 58 | 20,6% | |
| 2014 | 241 | 50 | 20,7% | |
| 2015 | 190 | 59 | 31,1% | |
| 2016 | 177 | 61 | 34,5% | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Álláskeresési járadékra jogosult a nyilvántartott álláskeresők 15-40%-a az elmúlt tíz év alatt. Létszámuk azonban folyamatosan csökken, a legtöbben 2009-en voltak, 215 fővel, a legkevesebben pedig 2012-ben, amikor 47 fő volt jogosult.  **3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma** | | | | | | |
| **év** | **rendszeres szociális segélyben részesülők** | | **Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)** | | **Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett** | **Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást** | |
| **fő** | **15-64 évesek %-ában** | **fő** | **munkanélküliek %-ában** |
| 2008 | 66 | 100 |  |  | N.A. | 0 | |
| 2009 | 19 | 100 | 24 | 4,50% | N.A. | 0 | |
| 2010 | 14 | 100 | 37 | 9,81% | N.A. | 0 | |
| 2011 | 28 | 100 | 43 | 14,70% | N.A. | 0 | |
| 2012 | 13 | 100 | 42 | 14,14% | N.A. | 0 | |
| 2013 | 8 | 100 | 62 | 21,98% | N.A. | 0 | |
| 2014 | 13 | 100 | 68 | 28,21% | N.A. | 0 | |
| 2015 | 16 | 100 | 53 | 27.89% | N.A. | 0 | |
| 2016 | 13 | 100 | 47 | 26,55% | N.A. | 0 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | |  |  |  |

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány** | | | | | | | | |
| **év** | **összes lakásállomány (db)** |  | **bérlakás állomány (db)** |  | **szociális lakásállomány (db)** |  | **egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)** |  | |
|  |  | **ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** |  | **ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** |  | **ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** |  | **ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** | |
| 2008 | 5046 | N.A. | 0 | 0 | 358 | 35 | 0 | 0 | |
| 2009 | 5085 | N.A. | 0 | 0 | 358 | 38 | 0 | 0 | |
| 2010 | 5119 | N.A. | 0 | 0 | 358 | 40 | 0 | 0 | |
| 2011 | 5122 | N.A. | 0 | 0 | 358 | 43 | 0 | 0 | |
| 2012 | 5050 | N.A. | 1 | 0 | 341 | 34 | 0 | 0 | |
| 2013 | 5053 | N.A. |  | 0 | 290 | N. A. |  |  | |
| 2014 | 5081 | N.A. |  |  | 280 | N. A. |  |  | |
| 2015 | 5079 | N.A. |  |  | 250 | N. A. |  |  | |
| 2016 | 5081 | N.A. |  |  | 250 | N. A. |  |  | |
| 2017 | N.A. | N.A. | N.A. |  | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok | | |  |  |  |  |  |  |

*a)* bérlakás-állomány

*b)* szociális lakhatás

*c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

*Nincs.*

*e)* lakhatást segítő támogatások

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők** | | |
| **év** | **lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma** | **adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma** | |
| 2008 | 126 | 0 | |
| 2009 | 149 | 0 | |
| 2010 | 183 | 0 | |
| 2011 | 201 | 0 | |
| 2012 | 345 | 0 | |
| 2013 | 248 | 0 | |
| 2014 | 205 | 0 | |
| 2015 | 200 | 0 | |
| 2016 | 0 | 0 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Azon területek nyilvánulnak szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolái végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül eléri, illetve meghaladja az 50 %-ot.

Körmenden a fent leírt kritériumok alapján szegregátum nincsen.

**3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

*a)* az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás** | | | |
| **év** | **Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma** | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** | **házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma** | |
| 2008 | 0 | 5 | 3 | |
| 2009 | 0 | 5 | 3 | |
| 2010 | 0 | 5 | 3 | |
| 2011 | 0 | 5 | 3 | |
| 2012 | 0 | 5 | 3 | |
| 2013 | 0 | 5 | 3 | |
| 2014 | 0 | 5 | 3 | |
| 2015 | 0 | 5 | 3 | |
| 2016 | 0 | 5 | 3 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

Körmenden nincsen olyan háziorvosi szolgálat, amely felnőtteket és gyermekeket vegyesen látna el. A csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma és a házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma évek óta változatlan, előbbi öt, utóbbi pedig jelenleg két rendelőben folyik.

A városban a háziorvosi szolgálatok mellett működik a területi ellátásért felelős Dr. Batthyány-Strattmann László Kórház is, amelyben mind fekvőbeteg ellátás, mind pedig járóbeteg ellátás folyik. A kórház és rendelőintézet keretein belül 20 féle szakorvosi ellátást vehetnek igénybe a betegek, valamint gyógytorna és gyógymasszázs is biztosított.

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Körmendi Többcélú Kistérségi Társulás Szociális Szolgáltató és Információs központja biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést.

Az egyes telephelyeken a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az önálló életvitel és készségek megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, idősek nappali és bentlakásos ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A szociális ellátások és szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

A városban az ellátórendszer elemei mindenki számára hozzáférhetők, egységes, egymásra épülő szolgáltatásokat nyújt folyamatos és megbízható módon. Az ellátórendszer hatásosságát és hatékonyságát eredményezi az is, hogy az egészségügyi, az oktatási-, közművelődési-, és a foglalkoztatási intézmények, szervezetek a szakmai programjaik megvalósítása során együttműködnek.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **év** | **közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma** | |
| 2008 | 207 | |
| 2009 | 241 | |
| 2010 | 241 | |
| 2011 | 259 | |
| 2012 | 251 | |
| 2013 | 241 | |
| 2014 | 177 | |
| 2015 | 228 | |
| 2016 | 200 | |
| 2017 | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |

Közgyógyellátást alanyi, normatív és méltányos jogcímeken lehet igényelni. 2013. január 1-jétől a méltányos közgyógyellátáson kívül a járási hivatalok járnak el a közgyógyellátás megállapítása tárgyában.

A táblázat adataiból megállapítható, hogy hullámzó a közgyógyellátottak száma. Jellemző az alanyi jogosultság, az átmeneti nevelt, a tartósan beteg gyermekek esetében, illetve a valamilyen rokkantsági ellátásban részesülő kérelmező számára megállapított közgyógyellátás.

|  |  |
| --- | --- |
| **3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma** | |
| **év** | **ápolási díjban részesítettek száma** | |
| 2008 | 82 | |
| 2009 | 94 | |
| 2010 | 119 | |
| 2011 | 122 | |
| 2012 | 79 | |
| 2013 | 67 | |
| 2014 | 74 | |
| 2015 | 65 | |
| 2016 | 61 | |
| 2017 | 62 | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

Az ápolási díjban részesülők száma is évről évre gyarapodott, majd csökkent, jelenleg stagnál. Ennek oka egyrészről az elidősödés is lehet.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 40. § alapján az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjra jogosult – a jegyes kivételével – a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi. (normatív jogosultság)

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek.

Körmend lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet, a fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

A kulturális élet mozgatórugója a Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár. Jelentős szerepet játszanak Körmend közéletében a helyi civil szervezetek, akik mára már kinőtték a közösségi tereket is. Megemlítendő még az óvodák, általános és középiskolák szerepe is a helyi kulturális életben.

A Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár a város kultúraközvetítő intézménye, amely közös igazgatás alatt, de három, egymástól alapjaiban eltérő szakmai terület feladatellátását végzi együttes közformáló, közművelődési céllal. Feladatait a 2001. évi LXIV. törvény a kulturális örökség védelméről, a 150/1992 (XI. 20) kormányrendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról, az 1997. évi CXL. többször módosított törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtár ellátásáról és a közművelődésről, valamint a helyi önkormányzati határozatok és rendeletek alapján látja el.

A törvényi változások következtében 2013. január 1-től az Önkormányzat fenntartásában, a Kulturális Központba integrálva működik a Dr. Batthyány-Strattmann László Múzeum.

Szolgáltatásaihoz a település és a kistérség valamennyi lakója hozzáfér, minden korosztályt és társadalmi réteget beleértve, a múzeum a helyi identitás fejlesztésének eszköze is amellett, hogy a turizmus kiszolgálásában is aktív szerepe van.

A Körmendi Kulturális Központ rendelkezésre álló színterei az alábbiak:

- Berzsenyi utcai központi épület: igazgatóság, klubhelyiségek, nagyterem

- Batthyány kastélyegyüttes épületei:

- Egykori lovarda: Látogatóközpont és Színházterem

kiszolgáló helyiségek

- Egykori kocsiszín: Városi Kiállítóterem

- Egykori levéltár épület: Sala Terrena Galéria

-Rendezvényterem

- Egykori parádésló istálló

- Felsőberkifalu, kultúrház

- Szabadtéri rendezvényterek: Kastélyudvar

Szabadság tér

Rába-part

A Kulturális Központ szolgáltatásait valamennyi korosztály igénybe veszi, így az speciális rétegfeladatokat is ellát.

- 0 - 3 éves korig: Fészek kör – szülőkkel közös fejlesztő foglalkozások

- 3 - 10 éves korig: mesebérlet, valamint egyedi előadások, játszóházak, ünnepekhez kapcsolódó rendezvények

- 10 - 14 éves korig: színházi előadások, játszóházak, komolyzenei koncertek, ünnepekhez kapcsolódó rendezvények

- 14-18 éves korig: kedvezményes szórakozási lehetőség biztosítása, koncertek, ismeretterjesztő előadások, komolyzenei koncertek, fesztiválok, hivatásos és amatőr zenekarok, 24 órás megyei vetélkedő, megyei ifjúsági tábor, fesztivál

- felnőttek: tanfolyamok, klubok, körök, színházi előadások, kiállítások, koncertek, kirándulások, táncos rendezvények, klubjellegű programok, szabadtéri rendezvények, fesztiválok, ünnepek

- nyugdíjasok: helyet biztosítunk klubjaik számára, segítjük rendezvényeiket, próba lehetőség

- segítséggel élők számára színházi előadás, kiállítások, meseelőadások.

A hagyományos közművelődési formák keretei között megtalálhatók:

- alkotó művészeti csoport: Körmendi Kastélyszínház Társulat

- tárgyi alkotó csoportok: Szövő szakkör, Díszítőművész kör,

Foltosok klubja, Hölgyek Népfőiskolája

- rekreációs szabadidő lehetőségek: jóga, kick-boksz, aerobic, zumba, hip-hop

A Dr. Batthyány-Strattmann László Múzeum elődjét, a Rába Helytörténeti Múzeumot 1954-ben, mint iskolai gyűjteményt alapították. Állandó és időszaki kiállításai a Batthyány kastélyegyüttes főépületében találhatók.

Állandó kiállításai:

- Hunyd le szemedet és láss! – tapintható kiállítás

- Nemzedékek öröksége – Körmend mezőváros története

- A Batthyányak nemzetsége – családtörténeti kiállítása

- Cipőtörténeti gyűjtemény

- Kápolna

A kápolnához tartozó időszaki kiállítótérben évente több kiállítást is rendeznek.

Gyűjtőköre: Körmend mezőváros története, a Batthyány család története, az egykori uradalom története, az Őrség

A kiállítások kommunikációs akadálymentesítése a látássérült látogatók számára megtörtént.

A több, mint 65 éves Faludi Ferenc Könyvtár és Gyermekkönyvtár nem csak a város, hanem a Körmendi és az Őriszentpéteri Kistérség településeinek ellátásával is foglalkozik, amely feladatot korábban saját hatáskörben, 2013-tól pedig a Berzsenyi Dániel Megyei Könyvtárral kötött feladat ellátási szerződés keretén belül látja el.

A könyvtár épülete fizikailag akadálymentesített, ezenkívül a nyilvános könyvtári ellátásnak megfelelően bárki által látogatható. Szolgáltatásaihoz minden érdeklődő hozzáférhet. A könyvtárban nyilvános internetállomások működnek.

Sportélet

Körmenden a sportélet nagy hagyományokra tekint vissza. A városban működő sportegyesületek több területen is kiemelkedő eredményekkel büszkélkedhetnek. Világ- és Európa bajnokságok, Magyar bajnokságok sora fémjelzi Körmend nevét.

A Városi Sportcsarnok a Kossuth Lajos utcában található, amely egyben az egyik általános iskola tornacsarnoka is. A Sporttelep a Várkert mellett található, ahol labdarúgó és kézilabda pálya is található az atlétikai lehetőségek mellett.

A vízisportok kedvelőinek rendelkezésre áll az uszoda, illetve a Rába folyó. Ez utóbbi nemcsak fürdésre alkalmas, hanem vízi túrák lebonyolítására is.

Az önkormányzat minden évben elkülönít támogatási összeget a társadalmi szervezetek és egyesületek támogatására. A támogatásra a szervezetek pályázatot nyújtanak be, amelyet a Társadalmi és Ifjúsági Ügyek Bizottsága és a képviselőtestület tárgyal meg, és lehetőségi szerint támogat.

Civilek

A város civil élete rendkívül sokrétű, hiszen az oktatástól kezdődően a városfejlesztésen (szépítésen) keresztül egészen a mozgáskultúráig, művészeti tevékenységekig és sporttevékenységekig sokféle területet átfog ezen szervezetek működése.

A több, mint száz helyi civil szervezet programjaikkal, javaslataikkal, észrevételeikkel, érdekképviselettel, a helyi kezdeményezésekkel segítik a város kulturális, oktatási, művészeti, sport és egyéb területének fejlődését, segítve ezzel a pezsgő városi élet fennmaradását.

Az alapítványok jelentős része az oktatási intézményekhez kötődik, a gyermekek neveléséhez, szabadidős programjaihoz járul hozzá. A kulturális hagyományőrzéshez és a városfejlesztéshez kapcsolódik a Körmend Múltja, Jelene, Jövője Alapítvány, amelyet a helyi önkormányzat hozott létre.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Körmenden a 2011-es népszámlálási adatok szerint 135 fő vallja magát romának. Ez az össz lakónépesség (11676 fő) 1,15 %-a.

A városban a Roma Nemzetiségi Önkormányzat megalakult, szorosan együttműködik a köznevelési és szociális intézményekkel, aktívan részt vesz a közfoglalkoztatásban, illetve közösségi programok szervezésében. Az Önkormányzat a Roma Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit biztosítja, támogatja esetleges pályázati tevékenységében is.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat és az Önkormányzat közös célja minden egyes programmal, intézkedéssel:

- a gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása, készség és képességfejlesztés, korrepetálás, pótvizsgára való felkészítés.

- Roma identitás elmélyítése, példaértékű roma emberek bemutatásával.

- Szabadidős tevékenységek biztosítása, amelyeken keresztül erősítik a szocializációs, verbális, manuális fejlődésüket.

- A halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében a bűncselekmények minimalizálása.

Körmend esetében nem mondható ki egyértelműen, hogy a roma lét és a mélyszegénység feltétlenül együtt jár.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Tartós munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás | Közfoglalkoztatás tovább folytatása, a Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások elérhetősége érdekében. |
| A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése. | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. |
| Hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzete. | Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelés érdekében. |
| Az eladósodás felbukkanása | Figyelem felhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségeiről az önkormányzatnál.  Figyelem felhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében. |

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,

b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,

c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,

d) az otthonteremtési támogatás,

e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

a) a gyermekjóléti szolgáltatás,

b) a gyermekek napközbeni ellátása,

c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

a) az otthont nyújtó ellátás,

b) az utógondozói ellátás,

c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

a) a védelembe vétel,

b) a családbafogadás,

c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,

d) az átmeneti nevelésbe vétel,

e) a tartós nevelésbe vétel,

f) a nevelési felügyelet elrendelése,

g) az utógondozás elrendelése,

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),

b) a fővárosi főjegyző,

c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,

d) a helyettes szülő, nevelőszülő,

e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,

f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,

g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni . A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjául rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

1. nyugellátásban,

2. korhatár előtti ellátásban,

3. szolgálati járandóságban,

4. balettművészeti életjáradékban,

5. átmeneti bányászjáradékban,

6. időskorúak járadékában vagy

7. olyan ellátásban

részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Óvodáztatási támogatás: A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

• a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá

• gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és

• akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll

pénzbeli támogatást folyósít. A pénzbeli támogatás folyósításának további feltétele, hogy a gyermek felett a szülői felügyeleti jogot gyakorló szülő, illetve ha mindkét szülő gyakorolja a szülői felügyeleti jogot, mindkét szülő a gyámhatósági eljárásban önkéntes nyilatkozatot tegyen arról, hogy gyermekének hároméves koráig legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. (Gyvt. 20/C. § (1), (2))

*a)* veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** | | | |
| **év** | **védelembe vett 18 év alattiak száma** | **Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül** | **veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** | |
| 2008 | 12 | N.A | 33 | |
| 2009 | 4 | N.A | 41 | |
| 2010 | 6 | N.A | 50 | |
| 2011 | 13 | N.A | 61 | |
| 2012 | 7 | N.A | 74 | |
| 2013 | N.A. | N.A | N.A | |
| 2014 | N.A. | N.A | N.A | |
| 2015 | N.A. | N.A | N.A | |
| 2016 | 24 | N.A | 28 | |
| 2017 |  |  |  | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

A veszélyeztetett kiskorúak száma 2008. és 2012. között folyamatosan nőtt, majd a 2016. évre a veszélyeztetettek száma csökkent, ugyanakkor a védelembe vettek száma nőtt.

*b)* rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** | | | | | |
| **év** | **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** | **Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma** | **Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** | **Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma** | **Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** | |
| 2008 | 305 |  |  |  | 406 | |
| 2009 | 324 |  |  |  | 412 | |
| 2010 | 376 |  |  |  | 335 | |
| 2011 | 318 |  | 1 | 0 | 227 | |
| 2012 | 324 |  | 1 | 0 | 204 | |
| 2013 | 279 |  | 1 | 0 | 243 | |
| 2014 | 255 |  | 1 | 0 | 0 | |
| 2015 | 189 |  | 1 | 0 | 0 | |
| 2016 | 187 |  | 1 | 0 | 0 | |
| 2017 |  |  |  |  |  | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | | |  |  |  |

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak anyagi támogatása.

Ennek formái:

- gyermekétkeztetés normatív kedvezmény,

- természetbeni támogatás,

- külön jogszabály szerint egyéb kedvezmény: pl. tankönyv kedvezmény

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás elsősorban pénzbeli támogatási forma, amely átmenetileg rendkívüli élethelyzetbe került családok számára nyújt segítséget.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Körmenden nem jellemző a szegregátum.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

*a)* védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma** | | |
| **év** | **védőnői álláshelyek száma** | **Egy védőnőre jutó gyermekek száma** | |
| 2008 | 8 | N.A | |
| 2009 | 7 | N.A | |
| 2010 | 7 | N.A | |
| 2011 | 7 | N.A | |
| 2012 | 7 | N.A | |
| 2013 | 7 | N.A | |
| 2014 | 7 | N.A | |
| 2015 | 6 | N.A | |
| 2016 | 7 | N.A | |
| 2017 |  |  | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés | | |

A védőnői álláshelyek száma 2008-ban 8 volt, amely a következő évben 7-re csökkent. Ez a létszám maradt is napjainkig, kivéve a 2015-ös évet, amikor átmenetileg eggyel csökkent a számuk. A csökkenést indokolta a gyermekszületések számának csökkenése is. Védőnői gondozást megtagadó család nincs. A gyermekek fejlődését a családlátogatáson kívül tanácsadáson és státuszvizsgálatok során is figyelemmel kísérik, így sok esetben már nagyon korán, csecsemőkorban kiderülnek fejlődésbeli elmaradások.

*b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői** | | | | |
| **év** | **Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma** | **Háziorvos által ellátott személyek száma** | **Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma** | **Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma** | |
| 2008 | 0 | 57974 | 15081 | N.A. | |
| 2009 | 0 | 60941 | 16464 | N.A. | |
| 2010 | 0 | 60045 | 16287 | N.A. | |
| 2011 | 0 | 62112 | 19022 | N.A. | |
| 2012 | 0 | 64089 | 16832 | N.A. | |
| 2013 | 0 | 62336 | 16687 | N.A. | |
| 2014 | 0 | 62891 | 17982 | N.A. | |
| 2015 | 0 | 62926 | 17728 | N.A. | |
| 2016 | 0 | 60088 | 17954 | N.A. | |
| 2017 |  |  |  |  | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés | | |  |  |

A fenti táblázat adataiból megállapítható, hogy mind a háziorvosok, mind pedig a gyermekorvosok által ellátott esetek száma a közel egy évtized alatt jelentősen megnövekedett annak ellenére, hogy a lakónépesség, azon belül a gyermekek száma is csökkent. Ennek oka a többszöri megbetegedés.

*c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A fejezet elemzése a 3.6.1 pontban megtörtént.

*d)* gyermekjóléti alapellátás

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** | | | | |
| **év** | **bölcsődék száma** | **bölcsődébe beírt gyermekek száma** | **Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)** | **Működő összes bölcsődei férőhelyek száma** | |
| 2008 | 1 | 48 | N.A. | 40 | |
| 2009 | 1 | 51 | N.A. | 40 | |
| 2010 | 1 | 50 | N.A. | 40 | |
| 2011 | 1 | 43 | N.A. | 40 | |
| 2012 | 1 | 38 | N.A. | 40 | |
| 2013 | 1 | 38 | N.A. | 40 | |
| 2014 | 1 | 32 | N.A. | 40 | |
| 2015 | 1 | 40 | N.A. | 48 | |
| 2016 | 1 | 45 | N.A. | 48 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |  |

Körmenden egy bölcsőde működik a Dr. Batthyányné Coreth Mária Óvoda és Bölcsőde intézmény részeként.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma** | | |
| **év** | **családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma** | **családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma** | |
| 2008 | 0 | 0 | |
| 2009 | 0 | 0 | |
| 2010 | 0 | 0 | |
| 2011 | 0 | 0 | |
| 2012 | 0 | 0 | |
| 2013 | 0 | 0 | |
| 2014 | 0 | 0 | |
| 2015 | 0 | 0 | |
| 2016 | 0 | 0 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi | |  |

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Fogalmak:

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben: ld. a 4.1. pontban foglalt definíciót.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszédfogyatékos, több fogyatékosság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Aránytalan teher

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont)

A lenti, a)-e) pontokban foglalt szempontok során a következőkre szükséges figyelemmel lenni:

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

Ha a településen több általános iskola, tagintézmény működik, akkor az általános iskolai körzeteket úgy kell meghatározni, hogy kialakíthatóvá váljon a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenletes aránya a nevelési-oktatási intézményekben. Ha a településen, kerületben több általános iskola működik, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb 15 százalékponttal lehet magasabb, mint az általános iskolába járó halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a település, kerület egészére kiszámított aránya. Nem jelölhető ki kötelező felvételt biztosító iskolának az az általános iskola, amely körzetének kialakításánál a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek körzeti aránya túllépésére vonatkozó rendelkezés nem tartható meg, feltéve hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók körzeti aránya elérné az 50%-ot és egyébként a település többi iskolája elégséges férőhellyel rendelkezik a település összes tanköteles tanulójának felvételéhez. Előnyben részesítési kötelezettségként jelenik meg az a rendelkezés, mely szerint ha az általános iskola a felvételi kötelezettsége után további felvételi, átvételi kérelmeket is teljesíteni tud, a további felvételi kérelmek teljesítésénél előnyben kell részesíteni a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat. A felvételi körzet kialakítására vonatkozó szabályozás a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 24-25. §-ában található.

A körzethatárok kialakításánál és a beiskolázásnál az Ebktv. vonatkozó paragrafusait is figyelembe kell venni. Ebben segít eligazodni az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület 2/2007. (III. 23.) TT sz. állásfoglalása: Az etnikai alapú iskolai szegregációt nem csupán a tényleges, hanem a jogsértő által feltételezett etnikai hovatartozás alapján is el lehet szenvedni. A szegregáció megvalósulásának nem feltétele az elkülönített csoporttal szembeni hátrány, csupán a törvényben meg nem engedett elkülönítés.” A jogellenes, elkülönített oktatás még abban az esetben is jogszerűtlen, ha teljes mértékben azonos feltételek biztosításával történik. A jogellenes elkülönítés minden aktivitást nélkülöző fenntartása is megvalósíthatja a jogsértést.

A HEP során tehát nemcsak a hátrányos helyzet és halmozottan hátrányos helyzet adataival, hanem valamilyen aggregált formában vagy becslésekre alapozott, civil kontroll vagy kisebbségi képviselet biztosításával is visszaigazolt, etnikai adatközléssel is foglalkozni kell.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítása esetén fokozott körültekintéssel kell eljárni. A jogalkotó szándéka az volt, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítását és az ezzel gyakran együtt járó lemorzsolódás megelőzhető legyen. Ha az iskola igazgatójának megítélése szerint a tanulónak hátrányos, hogy tankötelezettségének magántanulóként tegyen eleget, vagy az így elkezdett tanulmányok eredményes folytatására vagy befejezésére nem lehet számítani, köteles erről értesíteni a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerint illetékes kormányhivatalt, amely a gyámhatóság és a gyermekjóléti szolgálat véleményének kikérése után dönt arról, hogy a tanuló milyen módon teljesítse tankötelezettségét. Halmozottan hátrányos helyzetű tanuló esetén az iskola igazgatójának döntéséhez be kell szereznie a gyermekjóléti szolgálat véleményét (Nkntv. 45. §).

Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere (IPR)

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képességkibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés megszervezése nem járhat együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók elkülönítésével. A képesség-kibontakoztató felkészítésben a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű tanuló vehet részt . Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.

A képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés, valamint az óvodai fejlesztő program megvalósítása az oktatásért felelős miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program alapján zajlik. (20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 171. § - 173. §)

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának. A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet. A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani. Az ezzel ellentétes gyakorlat jogsértő mind a Nkntv., mind pedig az egyenlő bánásmód követelményét tekintve.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott vezetők és alkalmazottak kötelező és ajánlott létszáma a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. IX. fejezetében található, a rendelkezés 2013. szeptember 1-ig hatályos. Ezt követően a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát az Nkntv. 2. számú melléklete tartalmazza.

Az integrált nevelés lényege, hogy minden gyermek kapja meg a szükségleteinek és állapotának megfelelő ellátást. Az esélyegyenlőség keretében a fenntartó feladata az ehhez szükséges feltételek biztosítása.

Biztosítani kell a magatartási zavarral küzdő gyermekek beilleszkedését, a szociális kompetenciák kialakítását.

Cél, hogy minden gyermek képessé váljon:

- a közösségi szabályok betartására,

- a közös munkavégzésre,

- az iskolai tananyagok elsajátításához szükséges alapkészségek birtoklására.

Körmend Város Önkormányzata kötelező feladatként látja el a 3-6 éves korú gyermekek óvodai ellátását. Az óvodai ellátás 2 intézményben, valamint két tagintézményben történik. Egy óvodában bölcsődei ellátás is folyik.

Az óvodai nevelés célja:

- A 3-7 éves korú gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének elősegítése, a szocializációs feltételrendszer biztosítása, ezáltal személyiségük formálása.

- Az egészséges életmód megalapozásával a testi-lelki egészség biztosítása. A gyermek biológiai, biztonság és önérvényesülési szükségleteinek kielégítése.

- Az „énfejlődéshez” és a szociális énkép kialakulásához a legideálisabb színtér felkínálása, Az általános emberi értékeket és normákat elfogadó, kommunikációs és kooperációs technikákat ismerő, a környezetet szerető, másságot toleráló egyénné válás segítése.

- Az egyéni adottságok korlátain belül, a korosztály műveltségi anyagának elsajátítása. A gyermek testi, értelmi és szociális érettségének célirányos fejlsztésével a zökkenőmentes iskolakezdés biztosítása.

- Az esélyegyenlőség javítása.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai** | | |
| **ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG** | **db** | | |
| Az óvoda telephelyeinek száma | 4 | | |
| Hány településről járnak be a gyermekek | 8 | | |
| Óvodai férőhelyek száma | 377 | | |
| Óvodai csoportok száma | 17 | | |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): |  | | |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: () | 0 | | |
| **Személyi feltételek** | **Fő** | **Hiányzó létszám** | |
| Óvodapedagógusok száma | 33 | 0 | |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | 33 | 0 | |
| Gyógypedagógusok létszáma | 3 | N.A. | |
| Dajka/gondozónő | 17 | N.A. | |
| Kisegítő személyzet | 4 | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.** | | | | | | |
| **év** | **3-6 éves korú gyermekek száma** | **óvodai gyermekcsoportok száma** | **óvodai férőhelyek száma** | **óvodai feladat-ellátási helyek száma** | **óvodába beírt gyermekek száma** | **óvodai gyógypedagógiai csoportok száma** | |
| 2008 |  | 18 | 450 | 4 | 404 | 0 | |
| 2009 |  | 18 | 450 | 4 | 406 | 0 | |
| 2010 |  | 18 | 450 | 4 | 402 | 0 | |
| 2011 | 401 | 18 | 450 | 4 | 400 | 0 | |
| 2012 | 377 | 18 | 450 | 4 | 395 | 0 | |
| 2013 | 366 | 18 | 450 | 4 | 381 | 0 | |
| 2014 | 342 | 17 | 425 | 4 | 370 | 0 | |
| 2015 | 329 | 17 | 425 | 4 | 349 | 0 | |
| 2016 | 320 | 17 | 425 | 4 | 331 | 0 | |
| 2017 | N.A. | 17 | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés | | |  |  |  |  |

Az óvodai férőhelyeket csökkentették, de még így is jóval kevesebb az óvodás, mint ahánynak hely volna. Az óvodások létszáma évről évre csökken.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma** | | | | | |
| **tanév** | **Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma** | **Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma** | **általános iskolások száma** | **napközis tanulók száma** | | |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | |
| 2010/2011 | 515 | 607 | 1122 | 545 | 48,6% | |
| 2011/2012 | 482 | 610 | 1092 | 562 | 51,5% | |
| 2012/2013 | 476 | 568 | 1044 | 589 | 56,4% | |
| 2013/2014 | 471 | 551 | 1022 | 656 | 64,2% | |
| 2014/2015 | 476 | 513 | 989 | 662 | 66,9% | |
| 2015/2016 | 478 | 495 | 973 | 720 | 74,0% | |
| 2016/2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! |  | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |  |  |

Az általános iskolások száma folyamatosan csökken, míg a napközit igénybevevők száma gyarapodik. Az utóbbi arányának növekedése az egész napos iskola bevezetésével magyarázható.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban** | | |
| **tanév** | **8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban** | | |
| **fő** | **%** | |
| 2010/2011 | 142 | N.A | |
| 2011/2012 | 140 | N.A | |
| 2012/2013 | 147 | N.A | |
| 2013/2014 | 147 | N.A | |
| 2014/2015 | 152 | 90.13 | |
| 2015/2016 | 137 | 91.97 | |
| 2016/2017 | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok | | |

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, családi széteséséból, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetés. | Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.  A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése, a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében. |
| Drogfogyasztás felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok | Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás a helyi rendőrséggel és ifjúsági referenssel közösen. |
| Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb) megjelenése óvodában, iskolában. | Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértéssel, neveléssel.  Adományozások szervezése Szülői Munkaközösség keretén belül (taneszközök, kinőtt ruhák, stb.). |
| Érzelmi és testi bántalmazások előfordulása | Hatékony jelzőrendszer, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, Gyámhivatal). |
| Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen | Polgárőrszolgálat fokozott ellenőrzése együtt a helyi rendőrséggel, bevonva a szórakozóhelyek tulajdonosait is a biztonságos szórakozás megteremtése érdekében. |
| Rendszeres étkezéshez jutás | Rászorultak étkezési támogatása. |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

• Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

• a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,

• a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

• a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

2011. március 7-én az Európai Unió tagországainak szociális ügyekkel foglalkozó miniszterei Brüsszelben megerősítették az EU politikai elkötelezettséget a nemek közötti egyenlőség iránt. A tagállamok, köztük Magyarországon tudják, tapasztalják, hogy a nemek közti egyenlőség fontos gazdasági tényező. A nők es férfiak közötti egyenlőség a közösségi jog egyik alapelve. Az Európai Uniónak (EU) a nemek közötti egyenlőség terén kitűzött céljai között van az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmád megteremtése a férfiak és nők szamara, valamint a nemi alapon történő hátrányos megkülönböztetés minden formájának eltörlése.

Az egységes humanerőforrás nem különbözteti meg a női es a férfi munkavállalókat, hanem felisméri, hogy nemtől függetlenül csak a munkavállaló, mint a gazdaság motorja fontos es nem pedig az, hogy melyik nemhez tartozik. Az esélyegyenlőség megvalósítása tehát egy fontos tényezője a gazdasági növekedésnek.

Magyarországon a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőségi politikának nincsen nagy hagyománya, általában családpolitikai és gyermekjóléti kérdésekkel szoktak összekapcsolni. A nemek közötti egyenlőség tekintetében a jogi szabályozás megfelel az EU-konformnak, a jogérvényesítés terén azonban tapasztalhatók problémák. Magyarországon a nők helyezte hasonló a közösség tagállamainak női lakosaiéhoz, de az eltérő történelmi fejlődés miatt több területen is, különösen a munkaerő-piaci helyzetüket tekintve, különböznek attól. A köztudatban az terjedt el, hogy a nők csak az emancipáció kezdete óta dolgoznak, azonban a nők „többet dolgoznak”, mint a férfiak, de ez a munka mondhatni” láthatatlan munka” ez az évtizedek során természetessé vált. A nők a történelem folyamán mindig az élet több területen is helyt álltak, dolgoztak, nevelték a gyerekeket, főztek, mostak, így egy sor munka aránytalanul nagy része hárult rájuk, és a munkahelyükön is elvégezték munkájukat.

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

*a)* foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében** | | | | | | |
| év | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | | |
| férfiak | nők | férfiak | nők | férfiak | nők | |
| 2008 | 4394 | 4511 | 4211 | 4378 | 183 | 133 | |
| 2009 | 3533 | 4479 | 3269 | 4216 | 264 | 263 | |
| 2010 | 4334 | 4464 | 4136 | 4285 | 198 | 179 | |
| 2011 | 4270 | 4430 | 4150 | 4259 | 120 | 171 | |
| 2012 | 4148 | 4242 | 4025 | 4068 | 123 | 174 | |
| 2013 | 4081 | 4197 | 3955 | 4041 | 126 | 156 | |
| 2014 | 4013 | 4125 | 3905 | 3992 | 108 | 133 | |
| 2015 | 3977 | 4082 | 3897 | 3972 | 80 | 110 | |
| 2016 | 3913 | 3970 | 3827 | 3879 | 86 | 91 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés | | |  |  |  |  |

2008-2011. között a férfiak aránya volt magasabba a munkanélküliek között, ezt követően az arányok megváltoztak és a nők kerültek magasabb számban a munkanélküliek közé.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.**)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások** | | | | | | | |
| év | 3 év alatti gyermekek száma a településen | működő bölcsödék száma | bölcsődei férőhelyek száma | | működő családi napközik száma | férőhelyek száma családi napközikben | férőhelyek összesen | |
| önkor-mányzati | egyéb |
| 2008 | 413 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| 2009 | 378 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| 2010 | 381 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| 2011 | 357 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| 2012 | 329 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| 2013 | 322 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| 2014 | 324 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| 2015 | 317 | 1 | 48 | 0 | 0 | 0 | 48 | |
| 2016 | 309 | 1 | 48 | 0 | 0 | 0 | 48 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés | | |  |  |  |  |  |

A nők munkába állását Körmenden 40 bölcsődei férőhely segíti. A 3 év alatti gyermekek száma azonban jóval nagyobb, amely azt mutatja, hogy az édesanyák a lehető legtovább szeretnének otthon maradni gyermekükkel.

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe** | | | |
| év | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként | |
| 2008 | 8 | 413 | 52 | |
| 2009 | 7 | 378 | 54 | |
| 2010 | 7 | 381 | 54 | |
| 2011 | 7 | 357 | 51 | |
| 2012 | 7 | 329 | 47 | |
| 2013 | 7 | 322 | 46 | |
| 2014 | 7 | 324 | 46 | |
| 2015 | 6 | 317 | 53 | |
| 2016 | 7 | 309 | 44 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés | |  |  |

Az egy védőnőre jutó gyermekek aránya viszonylag kiegyensúlyozott, a csökkenés a születésszám csökkenésének tudható be. Közel tíz év alatt az egy védőnőre jutó gyermekek száma hozzávetőlegesen tízzel csökkent.

**5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. Természetesen a kisebb bántalmazást, vagy lelki terrort sem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet tenni.

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Településünkön anyaotthon, családok átmeneti otthona nincs, legközelebb lévő anyaotthon Szombathelyen van.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Körmend Város Önkormányzatának képviselő-testületében nincs nő.

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| munkanélküliség | Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében.  Közfoglalkoztatásba történő bevonás. |
| eltitkolt családon belüli erőszak | Felvilágosítás, hogy hová fordulhat az érintett segítségért. (Családsegítő, Rendőrség, ingyenesen hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele) |
| A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében az elszegényedés kockázata | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása és közzé tétele.  Időszakos gyűjtések szervezése a rászorulók részére karitatív tevékenységet ellátó szervezetekkel. |

### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az országos, 2009-ben elfogadott Idősügyi Nemzeti Stratégia ( továbbiakban: INS) elkészítését indokolta, hogy a XXI. század egyik kiemelkedő eredménye, a születéskor várható élettartam meghosszabbodása. Ez egyrészt siker, másrészt kihívás is, hogy a hosszabb életkor a jó életminőség fenntartásával valósuljon meg. Az INS két ütemben tervezi a stratégia megvalósítását: I. ütem 2010-2022, II. ütem 2023-2034, alkalmazkodva az ország gazdasági fejlődéséhez, társadalmi környezetéhez. A helyi stratégia megalkotásának aktualitását az adja, hogy 2012 az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás európai éve.

Az időskor vonatkozásában az Egészségügyi Világszervezet életkor szerinti felosztása, melyet az INS is alkalmaz, a következő:

- idősödő 60-74 év között

- idős 75-89 év között

- nagyon idős ( szépkorú) 90 év felett

A társadalom tagjait hozzá kell segíteni, hogy jóval az időskor előtti szakaszban tudatosan készüljenek saját időskorukra. Ez feladatot ad az egyénen kívül az idősek ellátásában érintett egészségügyi, szociális, kulturális szervezeteknek, fenntartóknak is.

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint** | | | |
| **év** | **nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma** | **nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma** | **összes nyugdíjas** | |
| 2008 | 1385 | 1961 | 3346 | |
| 2009 | 1410 | 1946 | 3356 | |
| 2010 | 1419 | 1939 | 3358 | |
| 2011 | 1413 | 2026 | 3439 | |
| 2012 | 1391 | 2025 | 3416 | |
| 2013 | 1341 | 2031 | 3372 | |
| 2014 | 1290 | 2018 | 3308 | |
| 2015 | 1280 | 2023 | 3303 | |
| 2016 | 1280 | 2023 | 3303 | |
| 2017 |  |  | 0 | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

A fenti táblázat alapján kimondható, hogy Körmenden a nyugdíjasok száma nagyjából azonos évről évre. A nyugdíjas nők száma azonban sokkal nagyobb, mint a férfiaké.

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

*a)* idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek munkaerőpiaci helyzetét a 3.2.2. fejezetben felhasznált adatok mutatják. Az 55 év feletti munkanélküliek száma az összes regisztrált munkanélküliek kevesebb, mint 10 %-t teszi ki. Sajnos, ők kiszolgáltatottak a munkaerőpiacon, lehetőségük szinte csak a közfoglalkoztatásban van.

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre való tekintettel, illetve ha az egészségügyi állapotuk engedi, szívesen vállalnának jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre azonban jelenleg minimális az esélyük a munkaerőpiac beszűkülése miatt.

Az állam által bevezetett munkahelyvédelmi program ezen korosztály munkanélküliségi problémáinak enyhítését szolgálja. Ennek értelmében az 55 év feletti munkavállaló után a munkáltató 50%-os társadalombiztosítási kedvezményben részesül.

*b)* tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskort a településen nyugdíjasok foglalkoztatása nem jellemzi. A Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár programjain azonban többen látnak el önkéntes tevékenységet.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

1. az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma** | | | |
| **év** | **64 év feletti lakosság száma** | **nappali ellátásban részesülő időskorúak száma** | | |
| **fő** | **fő** | **%** | |
| 2008 | 1649 | 77 | 5% | |
| 2009 | 1677 | 82 | 5% | |
| 2010 | 1707 | 86 | 5% | |
| 2011 | 1731 | 89 | 5% | |
| 2012 | 1789 | 80 | 4% | |
| 2013 | 1847 | 86 | 5% | |
| 2014 | 1903 | 83 | 4% | |
| 2015 | 1967 | 88 | 4% | |
| 2016 | 2080 | 88 | 4% | |
| 2017 |  | N.A. | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

A 64 évnél idősebbek közül kevesen, mindössze 4-5% vesz igénybe nappali ellátást. Igaz ugyan, hogy az időskorúak száma és az ellátottak száma is nő, az arány azonban nem változik.

|  |  |
| --- | --- |
| **6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma** | |
| **év** | **időskorúak járadékában részesülők száma** | |
| 2008 | 4 | |
| 2009 | 4 | |
| 2010 | 4 | |
| 2011 | 4 | |
| 2012 | 4 | |
| 2013 | 2 | |
| 2014 | 1 | |
| 2015 | 1 | |
| 2016 | 1 | |
| 2017 | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Körmenden 2008 és 2012 között négy, 2013-ben kettő, 2014-2016 között pedig mindösszesen egy fő kapott ilyen járadékot.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Bűnelkövetők számára a leginkább veszélyeztetett korosztály. | Fokozott járőrszolgálat, polgárőrség különös figyelme, veszély esetén riaszthatóság, elérhetőség. |
| Elmagányosodás. | Programok szervezése, generációk közötti interakciók kialakítása, kortársakkal klubélet fejlesztése. |
| Az egyedülálló idős emberek gyakran szorulnak segítségre. | Adatgyűjtés, segítség megszervezése akár a házi gondozói szolgálattal, akár a középiskolások közösségi feladatvállalásával. |

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Országgyűlés - a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. torvény (a továbbiakban: Fot.) 26. §-a alapján - megtárgyalta és elfogadta az Országos Fogyatékosügyi Programról szóló 100/1999. (XII.10.) OGY határozat felülvizsgálata során elkészített, az országgyűlési határozat mellékletét képező, a 2007-2013. évekre vonatkozó Országos Fogyatékosügyi Programot (a továbbiakban: Program).

A Program alapelvei horizontális jellegűek, melyek szem előtt tartása és érvényesítése a program végrehajtásában érdekelt valamennyi partner feladata. A prevenció elvének értelmében a társadalomnak mindent meg kell tennie a fogyatékosságot okozó balesetek és betegségek megelőzése érdekében. A prevenció szellemében a fogyatékos személyekkel kapcsolatos magatartás, tevékenység során úgy kell eljárni, hogy ez a fogyatékos állapot rosszabbodását megelőzze. A fogyatékos személyek társadalmi integrációjának esélyét, illetve életminőségét elsősorban a család általános társadalmi helyzete határozza meg. Kiemelt fontosságú, hogy a fogyatékos gyermek nevelése, gondozása és ápolása, valamint a fogyatékos felnőtt támogatása mellett a szülőknek, más családtagoknak marad-e lehetősége munkavállalásra.

**7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

„A szociális ellátás feltételeinek biztosítása- az egyének önmagukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl- az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatnak a feladata.”- Szt. 2. §. Ezt a feladatot a Szociális Szolgáltató és Információs Központ látja el.

Fontos feladata az esélyegyenlőtlenségek mérséklése, az ebből adódó feszültségek (marginalizálódás, kirekesztettség) csökkentése, önálló boldogulási lehetőségek javítása, a társadalom perifériájára történő kisodródásnak a megakadályozása.

A Szociális Szolgáltató és Információs Központ szakmai, szervezeti és gazdasági integrációt valósít meg, amely biztosítja:

* Az olyan intézményi struktúrát, amelyik differenciált, egyéni szükségleteket és igényeket figyelembe véve, azonnal rugalmasan reagáló intézményeket működtet a szolgáltatást igénybe vevők igényeinek megfelelően.
* A különböző ellátási formák között a közös érdekek, közös célok elfogadása és a partneri együttműködés a források hatékonyabb felhasználásához vezetnek.
* A közös érdekeltségen alapuló menedzsment által a szolgáltatást igénybevevők kerülnek az ellátás középpontjába, ezáltal elkerülhetők az átfedések, az esetleges hiányok az ellátórendszerben. Mindez hozzájárul a városlakók életminőségének pozitív irányú változásához.
* A szakmák együttműködési elvének javítása: egymással dolgozzunk és ne egymás ellen. Komplex kommunikáció, közös érdekeltségek útkeresése, szakmai megújulás annak érdekében, hogy minden ellátásra szoruló az igényeinek megfelelő, egyénre szóló komplex ellátásban részesülhessen.
* Azonos szakmai normák alapján részesüljön az ellátott szolgáltatásban, a kompetenciák, hatás és feladatkörök, együttműködési pontok rögzítése munkakörönként, ugyanakkor az eltérő feladatokat végző szakemberek tevékenységének az összehangolása.
* Az intézmény által biztosított a rendszeres szakmai, gazdasági megbeszélés, közös esetmegbeszélés, szupervízió külső szakértővel.
* Fontos a dolgozók folyamatos motiválása, állandó odafigyelés, eredmények értékelése, a kudarcok okainak feltárása, a munkahelyhez való kötődés, a kollegális kapcsolatok erősítése. Ugyanakkor az integráció biztosítja az állandó folyamatos tanulás, a többirányú szakképesítés és gyakorlat megszerzésének lehetőségét, biztonságot nyújt a „kiégés” ellen, a humán erőforrás rugalmasan átcsoportosítható.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma** | | |
| **év** | **megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma** | **egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma** | |
| 2008 | 101 | N.A. | |
| 2009 | 107 | N.A. | |
| 2010 | 106 | N.A. | |
| 2011 |  | N.A. | |
| 2012 | 423 | N.A. | |
| 2013 | 387 | N.A. | |
| 2014 | 377 | N.A. | |
| 2015 | 361 | N.A. | |
| 2016 | 349 | N.A. | |
| 2017 | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

A szociális ellátásban részesülők száma 2012 után drasztikusan megnőtt, szinte négyszeresére. Az elmúlt években számuk csökkent ugyan a megváltozott munkaképességűeknek száma, azonban még mindig magas.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma** | | | |
| **év** | **Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma** | | | |
| **önkormányzati fenntartású intézményben** | **egyházi fenntartású intézményben** | **civil fenntartású intézményben** | |
| 2008 | 25 | 0 | 0 | |
| 2009 | 25 | 0 | 0 | |
| 2010 | 43 | 0 | 0 | |
| 2011 | 45 | 0 | 0 | |
| 2012 | 44 | 0 | 0 | |
| 2013 | 46 | 0 | 0 | |
| 2014 | 49 | 0 | 0 | |
| 2015 | 51 | 0 | 0 | |
| 2016 | 50 | 0 | 0 | |
| 2017 | N.A. | N.A. | N.A. | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével | | | |

A nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma 2008 és 2016 között sajnálatos módon a duplájára nőtt. Ellátásuk a Szociális Szolgáltató és Információs Központban történik.

Fogyatékosok nappali intézménye

A Körmendi Szociális Szolgáltató és Információs Központ Fogyatékosok Nappali Intézménye Körmend városában pályázati program keretében valósult meg 2004. májusában. Kezdetben a város területén élő 24 fő, 2010. május 1. óta Körmend és kistérsége területén élő 54 fő fogyatékos személy ellátására berendezkedve.

A Fogyatékosok Nappali Intézménye a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére.

Az intézmény feladata: Körmend város és kistérsége területén élő fogyatékos fiatalok és felnőttek nappali ellátása.

Fogyatékosok Nappali Intézményének célja: a fogyatékossággal élő ember a családjában maradhasson mindaddig, amíg az állapota megengedi.

Az ellátást igénybe vevők számára szociális, egészségi és mentális állapotuknak megfelelő, napi életritmust biztosító szolgáltatásokat nyújt:

egyéni képességekre épülő gyógypedagógiai fejlesztés, naponta rendszeres gyógytorna, fizioterápiás kezelések, egészségügyi alap-, illetve szakellátáshoz való hozzájutás elősegítése, hivatalos ügyek intézésének segítése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés támogatása, önkiszolgálás, önellátás fejlesztése, igény szerint napi egyszeri meleg élelem biztosítása, szabadidős programok, munkavégzés lehetőségének szervezése – fejlesztő foglalkoztatás, munkaterápia.

A fogyatékos emberek társadalmi integrációját, foglalkoztathatóságának növelését segítő nappali intézmény Körmend és Kistérségében élő fogyatékos emberek számára olyan szolgáltatásokat biztosít, amelyek lehetővé teszik az érintettek fejlesztő foglalkoztatását, társadalmi integrációját.Az intézmény alapfeladatainak ellátásán kívül nagy hangsúlyt fektet a lakóhely közösségi életében való aktív részvételre is, mely az integrációt, a társadalmi elfogadást szolgálja.

**Az ellátandó célcsoport jellemzői**

|  |  |
| --- | --- |
| **Jellemző** | **Fő** |
| **Engedélyezett férőhelyek száma** | **54** |
| **Betöltött férőhelyek szám** | **51** |
| Férfi | 30 |
| Nő | 21 |
| Teljesen önellátó | 19 |
| Önkiszolgálásra részben képes | 15 |
| Minden területen segítséget igényel | 6 |
| Mozgáskorlátozott | 3 |
| Gyógyászati segédeszközt rendszeresen használ | 8 |

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Körmend

**Értelmi akadályozottak megoszlása**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Fő** |
| tanulásban akadályozott enyhe  értelmi fogyatékos | 6 |
| életvezetésben akadályozott középsúlyos értelmi fogyatékos | 17 |
| súlyos értelmi sérült, autista | 3 |

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Körmend

**Halmozottan sérültek megoszlása:**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Fő** |
| középsúlyos értelmi- és mozgássérült | 8 |
| enyhe értelmi- és mozgás sérült | 3 |
| értelmi- és látássérült | 2 |
| értelmi sérült, vakság | 1 |
| beszéd és mozgás sérült | 1 |
| értelmi-, látás-, hallássérült | 1 |
| értelmi-, mozgás-, hallássérült | 2 |
| mozgássérült | 5 |
| látássérült | 2 |

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Körmend

**Az ellátottak demográfiai mutatói:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Életkor (év)** | **Nő (fő)** | **Férfi (fő)** | **Összesen (fő)** |
| 10- 17 | 0 | 1 | 1 |
| 18- 25 | 5 | 11 | 16 |
| 26- 33 | 6 | 9 | 15 |
| 34- 41 | 5 | 4 | 9 |
| 42- 49 | 4 | 3 | 7 |
| 50- 60 | 1 | 1 | 2 |
| 60 év feletti | 0 | 1 | 1 |
| **Összesen** | **21** | **30** | **51** |
| Átlag életkor | 34 | 31 | 32 |

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Körmend

**Fejlesztő Foglalkoztatás**

Fejlesztő foglalkoztatás célja:a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, életkorának, fizikai és mentális állapotának megfelelően fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatást nyújtson, ezáltal támogatva az egyén önálló munkavégzésre, illetve a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésre való felkészítését.

A fejlesztő foglalkoztatás általános célja:

Fogyatékkal élő megváltozott munkaképességű ellátottak munkavégzés célú foglalkoztatása,

annak érdekében, hogy rövid és hosszú távon képessé váljanak a nyílt munkaerőpiacra kilépni, illetve védett körülmények között értékteremtő munkát végezni.

A fejlesztő foglalkoztatás konkrét célja:

Az intézmény a szociális foglalkoztatásban történő eredményes részvételhez speciális

módszereket alkalmaz, amely kézügyességet, az eszköz, és a mesterségbeli tudást fejleszti. A szociális foglalkoztatás is lépcsőzetes rehabilitációs folyamat, ahol egy magasabb szint elérése egy következő magasabb szintű munkába történő belépés lehetőségét nyitja meg. A munka -

rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja lehetőség szerint a fejlesztő felkészítésbe való átkerülés elérése, a fejlesztő felkészítés végső céljaként pedig a nyílt munkaerőpiacra történő kilépést jelölhetjük meg.

Fejlesztő foglalkoztatási alkalmassági vizsgálat célja:

Az ellátott mentális, fizikai és egészségi állapotának, illetve készségeinek, képességeinek

felmérésével annak megállapítása, hogy alkalmas-e szociális foglalkoztatás keretében történő

munkavégzésre, illetve alkalmassága esetén számára melyik szociális foglalkoztatási forma és

milyen hosszú munkaidő a leginkább megfelelő

A cél akkor valósulhat meg, ha a fejlesztő foglalkoztatás lehetőséget biztosít az értékteremtő foglalkoztatás létrehozására, tehát nem a képességbeli hiányosságokra, hanem a megmaradt képességekre, azok fejlesztésére fekteti a hangsúlyt. Az integráció támogatásával biztosítja a fogyatékos emberek munkaerőpiachoz való hozzáférését és törekszik arra, hogy a munkaképes lakók minél nagyobb létszámba jussanak munkához, illetve a munkán keresztül esélyt kaphassanak a helyi közösségekbe való beilleszkedésre. A munka értékének növelésével egyúttal az érintettek önbecsülése és motivációja is nő.

A fejlesztő foglalkoztatás elvárja, hogy a foglalkoztatás módja és a megjelenő elvárások, szabályok és feltételek minél inkább közelítsenek a nyílt munkaerő-piaci kritériumok jellemzőihez.

A fejlesztő foglalkoztatás bevezetésével az alábbi főbb változások történtek:

* A szakmai feladatokat és a pályázati rendszer működtetését a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság vette át 2017. január elsejétől.
* 2017. április 1-jét követően a fejlesztő foglalkoztatás szociális szolgáltatásnak, a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő személy igénybe vevőnek, illetve ellátottnak, a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezet pedig szociális engedélyesnek minősül.
* Alanya az lehet, aki szociális szolgáltatásban vagy ellátásban részesül.
* A foglalkoztatott a fejlesztő foglalkoztatóval áll szerződéses jogviszonyban, ezt fejlesztő foglalkoztatási jogviszonynak hívják.
* A fejlesztő foglalkoztatónak kérelmeznie kell a szolgáltatói nyilvántartásba vételét.
* Az új foglalkoztatás feltételrendszerének megváltozása miatt már nem szükséges az ellátott 6 hónapos várakoztatása: a foglalkoztatás a szociális ellátási viszony megkezdését követően megkezdhető bármely fejlesztő foglalkoztatást biztosító szociális szolgáltatónál.
* A havi munkaidőkeret bevezetésével lehetővé válik, hogy az igénybe vevő egészségi állapotához igazodva lehessen a napi munkaidő beosztást alakítani.
* A finanszírozás alapja óradíj (feladategység), 2018.04.24-i dátummal egységesen 949 Ft/órában lett meghatározva a 2018-as évre. A támogatást ledolgozott feladategység alapján biztosítják.

Fejlesztő foglalkoztatásban 2018. április 30-i állapot szerint részt vett: 44 fő

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A nappali ellátást biztosító intézmény által nyújtott szolgáltatáselemek

Az ellátást igénybe vevők számára szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt, helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön. Rendelkezik közösségi együttlétre, pihenésre, személyi tisztálkodásra, a személyes ruházat tisztítására, étel melegítésére, elfogyasztására alkalmas helyiségekkel.

Nappali ellátást nyújtó intézmény szolgáltatásai különösen: igény szerint meleg élelem biztosítása, szabadidős programok szervezése, szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátásokhoz való hozzájutás elősegítése, hivatalos ügyek intézésének segítése, munkavégzés lehetőségének szervezése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

A fogyatékosok nappali intézménye a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, továbbá igény szerint szervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését. Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy ápolási díjban részesül.

Emelt szintű családi pótlékban részesül 23 fő, fogyatékossági támogatásban részesül 10 fő, rokkant járadékban részesül 21 fő, árva ellátásban részesülő 5 fő, rokkant nyugdíjban részesülő 8 fő.

Szociális alapellátás:

a. étkeztetést

b. házi segítségnyújtást- Körmend és kistérsége

c. jelzőrendszeres házi segítségnyújtást- Körmend és kistérsége

d. családsegítést- Körmend és kistérsége- 13 település

e. gyermekjóléti szolgáltatás- Körmend és kistérsége- 13 település

f. támogató szolgáltatás- Körmend és kistérsége

g. közösségi pszichiátriai ellátást- Körmend

h. nappali ellátás:

1.) Idősek Klubja- Körmend

2.) Fogyatékosok Nappali Intézményét- Körmend és kistérsége

3.) Szenvedélybetegek Nappali Intézményét- Körmend és kistérsége

Szakosított ellátási forma:

Idősek gondozóháza, mint átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény

A személyes gondoskodás körébe tartozó ellátási formák működtetése a Szociális Szolgáltató és Információs Központ vezetője feladat és hatáskörébe tartozik. Az ellátások igénybevétele írásbeli kérelem alapján történik, melyet a Szociális Szolgáltató és Információs Központ vezetőjéhez kell benyújtani.

A Fogyatékosok Nappali Intézménye, mint szolgáltatás célja, feladata

A Szociális Szolgáltató és Információs Központ Fogyatékosok Nappali Intézménye Körmenden pályázati program keretében valósult meg, 2004. május 24. óta működik Körmend város területén kezdetben 24 fő, 2010. május 1. óta 54 fő fogyatékkal élő személy ellátására.

2009. évben sikeres pályázati program keretében indult el újabb 30 férőhelyet biztosító nappali intézményi részleg kialakítása Körmend város és kistérsége területén /25 településen/ élő fogyatékos személyek ellátása céljából.

A nappali ellátást biztosító intézmény által nyújtott szolgáltatáselemek

Az ellátást igénybe vevők számára szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt, helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön. Rendelkezik közösségi együttlétre, pihenésre, személyi tisztálkodásra, a személyes ruházat tisztítására, étel melegítésére, elfogyasztására alkalmas helyiségekkel.

Nappali ellátást nyújtó intézmény szolgáltatásai különösen: igény szerint meleg élelem biztosítása, szabadidős programok szervezése, szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátásokhoz való hozzájutás elősegítése, hivatalos ügyek intézésének segítése, munkavégzés lehetőségének szervezése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

A fogyatékosok nappali intézménye a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, továbbá igény szerint szervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését. Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy ápolási díjban részesül.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre.

A településen az intézmények részben akadálymentesítettek, a Polgármesteri Hivatal, valamint a Batthyány Örökségközpont és Színházterem épülete komplex akadálymentesített épület.

A pályázatok keretétben megvalósult új épületek szintén akadálymentesítettek.

A fogyatékos személy számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatása biztosított.

Parkolás nem okoz gondot, a mozgáskorlátozottak részére kijelölt parkolóhelyek kialakítása megtörtént.

Az önkormányzat tulajdonában lévő közintézmények és közterületek járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során folyamatosan gondoskodunk az akadálymentesség biztosításáról.

Ma már a jogszabályban előirt kötelezettség az akadálymentesítés. A településfejlesztési tervekben általános elvként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása.

Az önkormányzat rendelkezik saját honlappal, amely szintén akadálymentes.

Az ellátást igénybevevők szállítása a kistérségből az intézmény tulajdonában lévő mikrobusz gépkocsijával oldható meg, melyet a Támogató Szolgálat működtet. A kíséretet a nappali intézmény munkacsoportjának munkatársai biztosítják.

Fogyatékosok Nappali Intézményében a mindennapi tevékenység része, hogy az „egyenlő esélyű hozzáférés elve” alapján a rehabilitációs foglalkoztatás aktív résztvevői, a társadalom cselekvőbb, önállóbb tagjaivá váljanak. A kirekesztettség hatását csökkentsék olyan külső szabadidős programok, amelyek segítenek a negatív társadalmi attitűd felszámolásában.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |  |
| --- | --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása | A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának támogatása, munkalehetőség biztosítása. |
| A fogyatékkal élők életkörülményei többnyire nehezek | Hozzáférést biztosítani a különböző ellátási formákhoz. |
| Középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott | Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Körmenden 87 bejegyzett civil szervezet van. Az oktatás, a kultúra, a hagyományőrzés, a sport, a szociális- és egészségügyi területek éppúgy megtalálhatóak a palettán, ahogy a városfejlesztés, vagy az esélyegyenlőség különböző szegmensei. Az, hogy a város élete meglehetősen pezsgő, nagy részben köszönhető ezeknek a szervezeteknek, illetve annak, hogy az adott területeket koordináló szakmai szervezetekkel élénk, jó kapcsolatot tartanak fenn az alapítványok, egyesületek.

Az önkormányzat, illetve az önkormányzat által fenntartott intézményrendszer partneri viszonyban áll a civil szervezetekkel. A hatékony együttműködés érdekében mind az intézményi, mint a civil oldalról megtesz mindenki, mindent, így a városi rendezvények aktív résztvevői a civilek, a civil szervezetek programjainak pedig hatékony támogatója az önkormányzat és az intézményrendszer.

Körmend civil szervezetei:

Kulturális tevékenység, hagyományőrzés:

Béri Balogh Ádám Táncegyüttes Közhasznú Kulturális Egyesület, Csaba József Honismereti Egyesület, Batthyány Lovas Bandérium Hagyományőrző Közhasznú Egyesület, Dr.Batthyány-Strattmann László Alapítvány Körmend, Körmendi Kulturális Műhely, Körmendi Vegyeskar Egyesület, Lacta Tudományos Közhasznú Egyesület, MODELL és Makettépítő Klub, Nyugat Magyarországi Néptáncszövetség, Városi Fúvószenekar Egyesület, Senior Néptáncegyüttes Körmend, Szép vers, szép szó Alapítvány

Oktatás:

Diénes Lajos Alapítvány, Dr. Batthyányné Coreth Mária Óvoda Millenniumi Alapítványa Gyerekekért, Kardos Gábor Számítástechnikai Alapítvány, Kölcsey Diákszervezet, Mátyás Ovi Alapítvány, Olcsai Iskola Gyermekeiért Alapítvány, Somogyi Béla Tehetséggondozó Alapítvány, Tehetséggondozás gyermekeinkért Alapítvány

Sport:

A Körmendi Kosárlabdáért Közhasznú Egyesület, Alsóberki Football Club, ARION Sportegyesület, Bereki Bárkás Egylet Egyesület, Budai Tekevendéglő Sportegyesület, Castrum Sec-Dinamica Se Körmend, Határőr Sporthorgász Egyesület, Kék Üstökös Sportegyesület, Kék Sünik Utánpótlás Labdarugó Club Körmend, Kovács Vince Birkózó Sportegyesület Körmend, Kölcsey Ferenc Gimnázium Diáksport Egyesület Körmend Város Sportegyesülete - Horvátnádalja, Körmendi Dózsa MTE, Körmendi Football Club, Körmendi Téglagyári Sportegyesület, Körmendi Teke Sportegyesület, Körmendi Vasparipa Egylet, Körmendi Vívó Sport Club, Munkás Horgász Egyesület, Pici Szupi Spinning Klub Egyesület, Rally-Mánia Autósport Egyesület, Rendészeti Sport Egyesület Körmend, Sport Alapítvány

Szociális terület, egészségügy:

Büszke Aranykor Alapítvány, Dr. Batthyány-Strattmann László Kórházért Alapítvány, Körmendi Cukorbetegek Közhasznú Egyesülete, Lions Alapitvány, LIONS CLUB Körmend, Reménysugár Alapítvány

Érdekvédelem:

Európa 2000 Magyar Romák Polgári Érdekvédelmi Szervezete Körmend, Körmendi Faipari Dolgozók Független Szakszervezete, Körmendi Ipartestület, Szent László Nyugdíjas Egyesület, Egis Nyrt. Lacta Vegyész Szakszervezet

Állatvédelem, környezetvédelem:

111. sz. Magyar Galamb és Kisállattenyésztő Egyesület, Körmend Y 9. Postagalamb Sportegyesület, Alapítvány az Audio Vizuális és Internetes Kultúráért, Magyar Postagalambsport Szövetség Nyugat-dunántúli Tagszövetsége, UNICLUB Környezetvédelmi Egyesület, Postagalamb Sport Egyesület

Egyházi szervezetek:

A Körmendi Református Egyházközségért Alapitvány, Körmendi Kolping Család,

Közügyek, közbiztonság, nemzetközi kapcsolatok:

Körmend Múltja, Jelene, Jövője Alapítvány, Körmend Város Közbiztonságáért Alapítvány, Körmenden Foglalkoztatottakért Közalapitvány, Körmendi Polgárőr Egyesület, Magyar-Holland-Német Baráti Kör Egyesület, Magyar-Finn Baráti Kör Körmend, PIROSECURITAS Élet és Vagyonvédelmi Alapítvány

Egyéb:

Falugondnokok Vas és Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete, FATIMA a Gyermekekért Alapítvány, Határőr Nyugdíjas Klub, Könyvtár a Kölcsey Ferenc Gimnáziumban Alapítvány, Körmendi Televízióért Alapítvány, Körmend Újra Körmendért Egyesület, Körmendi Gimnáziumi Öregdiákok Közhasznú Egyesület, Körmendi Rábántúli Közhasznú Egyesület, Pannon Közösségért Egyesület, Polgári Összefogás Körmendért, Pro Körmend Városszépitő Egyesület, Rába-parti Fórum Egyesület, Reform Klub Körmend, Vasi Hegyhát - Rábamente Közhasznú Turisztikai Egyesület

### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a település szakterületeken dolgozó szakemberei.

A helyzetelemzés az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, az intézkedések kidolgozására koncentrálódott.

A HEP-et Körmend város honlapján, a [www.kormend.hu](http://www.kormend.hu/) oldalon közzétesszük, így a lakosság is véleményt mondhat, valamint így biztosítjuk az esélyegyenlőségi folyamatok, intézkedések megismerését, megvalósítását és monitoringját.

Körmend Város Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetések | |
| problémák beazonosítása  rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása  rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | Tartós munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás  A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.  Hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzete.  Az eladósodás felbukkanása | Közfoglalkoztatás tovább folytatása, a Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások elérhetősége érdekében.  Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.  Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelés érdekében.  Figyelem felhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségeiről az önkormányzatnál.  Figyelem felhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében. |
| Gyermekek | A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, családi széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetés.  Drogfogyasztás felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok  Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb) megjelenése óvodában, iskolában.  Érzelmi és testi bántalmazások előfordulása  Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen  Rendszeres étkezéshez jutás | Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.  A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése, a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.  Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás a helyi rendőrséggel és ifjúsági referenssel közösen.  Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértéssel, neveléssel.  Adományozások szervezése Szülői Munkaközösség keretén belül (taneszközök, kinőtt ruhák, stb.).  Hatékony jelzőrendszer, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, Gyámhivatal).  Polgárőrszolgálat fokozott ellenőrzése együtt a helyi rendőrséggel, bevonva a szórakozóhelyek tulajdonosait is a biztonságos szórakozás megteremtése érdekében.  Rászorultak étkezési támogatása. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Idősek | Bűnelkövetők számára a leginkább veszélyeztetett korosztály.  Elmagányosodás.  Az egyedülálló idős emberek gyakran szorulnak segítségre. | Fokozott járőrszolgálat, polgárőrség különös figyelme, veszély esetén riaszthatóság, elérhetőség.  Programok szervezése, generációk közötti interakciók kialakítása, kortársakkal klubélet fejlesztése.  Adatgyűjtés, segítség megszervezése akár a házi gondozói szolgálattal, akár a középiskolások közösségi feladatvállalásával. |
| Nők | Munkanélküliség  Eltitkolt családon belüli erőszak  A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében az elszegényedés kockázata | Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében.  Közfoglalkoztatásba történő bevonás.  Felvilágosítás, hogy hová fordulhat az érintett segítségért. (Családsegítő, Rendőrség, ingyenesen hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele)  Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása és közzé tétele.  Időszakos gyűjtések szervezése a rászorulók részére karitatív tevékenységet ellátó szervezetekkel. |
| Fogyatékkal élők | Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása  A fogyatékkal élők életkörülményei többnyire nehezek  Középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott | A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának támogatása, munkalehetőség biztosítása.  Hozzáférést biztosítani a különböző ellátási formákhoz.  Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program |

#### A beavatkozások megvalósítói

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetésben megjelölt  beavatkozási terület, mint  **intézkedés címe, megnevezése** | Az intézkedésbe bevont  **aktorok és partnerek**  **– kiemelve a felelőst** |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | 1. Helyi foglalkoztatás erősítése. 2. Képzési programok bevezetése 3. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése 4. Életvezetési tanácsok, egészséges életmódra nevelés 5. Adósságcsapda elkerülése, tájékoztatás | Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve.  Helyi vállalkozások.  Központi és helyi önkormányzati intézmények.  RNÖ  Felelős: Önkormányzat  Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve.  Felelős: Önkormányzat  Szociális Szolgáltató és Információs Központ,  Felelős: RNÖ  Szociális Szolgáltató és Információs Központ,  Védőnők, Háziorvosok  Felelős: Önkormányzat  Szociális Szolgáltató és Információs Központ,  Polgármesteri Hivatal Közszolgálati Irodája,  Munkáltatók, intézményvezetők  Felelős: Önkormányzat |
| Gyermekek | 1. Szakmai találkozók 2. Csellengők 3. Felvilágosítás, prevenció 4. Bántalmazások 5. Étkeztetés | Óvodák, Iskolák, Védőnők, Nevelési Tanácsadó, Szociális Szolgáltató és Információs Központ,  Felelős: Önkormányzat  Oktatási-nevelési Intézmények, Körmend Város Közbiztonságáért Alapítvány, Körmendi Polgárőr Egyesület, Rendőrség  Felelős: Önkormányzat  Oktatási-nevelési Intézmények, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Ifjúsági referens  Felelős: Önkormányzat  Rendőrség, Egészségügyi szolgálatok  Felelős: Önkormányzat  Oktatási-nevelési Intézmények  Felelős: Önkormányzat |
| Idősek | 1. Egyedül élők segítése 2. Generációs Programok | Háziorvosi szolgálat, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Büszke Aranykor Alapítvány, Vöröskereszt  Felelős: Önkormányzat  Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, Civil szervezetek, Nyugdíjas klubok, Szociális Szolgáltató és Információs Központ  Felelős: Önkormányzat |
| Nők | 1. Képzési programok kibővítése 2. Célzott támogatások | Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve.  Felelős: Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve.  Polgármesteri Hivatal  Felelős: Önkormányzat |
| Fogyatékkal élők | 1. Akadálymentesítés 2. Foglalkoztatás 3. Szabadidős programok | Önkormányzat, helyi vállalkozók, Civil szervezetek  Felelős: Önkormányzat  Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve, Önkormányzat, Szociális Szolgáltató és Információs Központ  Felelős: Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve, Önkormányzat, Szociális Szolgáltató és Információs Központ  Szociális Szolgáltató és Információs Központ  Felelős: Szociális Szolgáltató és Információs Központ |

#### Jövőképünk

Körmend Város Önkormányzat legfontosabb célja a városban élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet kialakításával és működtetésével, amely

* erősíti a közösséghez, lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmust, szolidaritást,
* Kiemelt figyelmet, ha kell, pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
* tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük irányításának lehetősége javul.

Cél, hogy olyan állapot jöjjön létre, amely fenntartható települést hoz létre, és a felnövekvő generáció helyben tartása, településünkön való fejlődése megvalósuljon.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők, a gyermekek, a nők és a fogyatékkal élő embereknek egyenlő optimális életkörülményeket tudjunk biztosítani, és azt hosszú távon fenn is tudjuk tartani.

**Romák és mélyszegénységben élők**

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | **Pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése** |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság keletkeztetés tárgykörében. |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Életvezetési problémák beazonosítása.  Célcsoporttal való együttműködés kialakítása.  Rövidtávú: együttműködés kiépítése a célcsoporttal, partnerszervezetekkel,  Középtávú: Kapcsolatfenntartás,  Hosszútávú: Öngondoskodás megtanulása. |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1 Problémák megtárgyalása  2 Információk átadása |
| Résztvevők és  felelős | Érintett célcsoport, önkormányzat munkatársai, Körmendi Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, helyi civilszervezetek, jegyző |
| Partnerek | Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Körmendi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, közüzemi cégek |
| Határidő(k) pontokba szedve | Rövidtávú: 2020.december 19.  Középtávú: 2022. december 19.  Hosszútávú: 2023. június 30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása | Rövidtávú: Célcsoport feltérképezése együttműködés kialakítása.  Középtávú: Kapcsolat fenntartása a célcsoporttal.  Hosszútávú: A célcsoport motiválása. |
| Intézkedés címe: | **Pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése** |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság keletkeztetés tárgykörében. |

**Gyermekek**

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | Iskolai lemorzsolódások arányának csökkentése |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | A gyermekekre jellemző a szülők általi negatív minta átörökítése.  A jövőkép hiánya. |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövidtávú cél: Családlátogatás a tanulók étmódjának, életvitelének, a szabadidős tevékenységeinek feltárása.  Középtávú cél:. Életvezetési programok szervezése szülők, gyermekek részére.  Hosszútávú: A tanulókkal szülőkkel való együttműködés a rendszeres tanulás figyelemmel kísérése az iskola befejezéséig. |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Tanulást segítő programok tanórán kívüli megszervezése, a gyermekek szakkörökbe való bevonása, sportolási lehetőségek biztosítása, önismeret fejlesztés. |
| Résztvevők és  felelős | Köznevelési intézmény vezetője,  pedagógusok, Roma Nemzetiségi Önkormányzat  jegyző |
| Partnerek | Család és Gyermekjóléti szolgálat,  Család és Gyermekjóléti Központ,  Polgármesteri Hivatal,  Roma nemzetiségi Önkormányzat,  védőnő,  Rendőrség,  Gyermekvédelemben résztvevő társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok |
| Határidő(k) pontokba szedve | Rövidtávú: 2020.december 19.  Középtávú: 2022. december 19.  Hosszútávú: 2023. június 30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), | Rövidtávú: A hátrányos helyzetű tanulók fejlesztő programokba való bevonása.  Középtávú: A hátrányos helyzetű tanulók együttműködése a nevelési intézménnyel  Hosszútávú: Javuló tanulmányi eredmények. A hátrányos helyzetűek lemorzsolódási arányának csökkenése. |
| Intézkedés címe: | Iskolai lemorzsolódások arányának csökkentése |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | A gyermekekre jellemző a szülők általi negatív minta átörökítése.  A jövőkép hiánya. |

**Nők**

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | A nők, elsősorban a gyermeket nevelő nők helyzetének javítása. |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | Családbarát munkahelyek alacsony száma, atipikus foglalkoztatási formák hiánya. |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövidtávú: Családbarát munkáltató szemlélet kialakítása.  Középtávú: Foglalkoztatási programok, nőket támogató eszközökkel (gyermekfelügyelet, óvodai nyitva tartásokhoz igazodó programok)  Hosszútávú: A kisgyermeket nevelő nők családi és munkaerőpiaci helyzetének javítása. |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Adatgyűjtés és elemzés az önkormányzati intézmények és gazdálkodó szervezetek munkaerő politikájáról.  Helyi vagy térségi női civil szervezetek, valamint a nőket érintő hátrányos megkülönböztetés elleni fellépéssel foglalkozó civil szakmai szervezetek bevonása. |
| Résztvevők és  felelős | Civil szervezetek  Önkormányzat, Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat |
| Partnerek | Civil szervezetek  Önkormányzat, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat |
| Határidő(k) pontokba szedve | Rövidtávú: 2020.december 19.  Középtávú: 2022. december 19.  Hosszútávú: 2023. június 30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Problémás területek felmérése. Kisgyermekes szülők foglalkoztatásának elősegítése. Tréningek szervezése, pályázati lehetőség függvényében.  Adatbázis létrehozása, karbantartása.  Civil szervezetekkel való kapcsolatok kialakítása. |
| Intézkedés címe: | A nők, elsősorban a gyermeket nevelő nők helyzetének javítása. |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | Családbarát munkahelyek alacsony száma, atipikus foglalkoztatási formák hiánya. |

**Idősek**

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | Fokozott figyelem az idősekre |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | Magas az egyedül élők aránya. A generációk egyre nagyobb mértékű eltávolodása. |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Kiemelt figyelem az egyedül élőkre.  Rövidtávú: Társadalmi elfogadás és befogadás erősítése.  Középtávú: Korosztályok közötti kapcsolatfelvétel, együttműködés  Hosszútávú: Szociális szakellátások, szolgáltatások kiépítése. |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1. Idős, egyedül élők számára célzott programok szervezése  2. Adatrögzítés, feldolgozás  3. Operatív beavatkozások kidolgozása az idős korosztályon belüli különböző célcsoportokra, a szükséges szolgáltatások feltérképezése. |
| Résztvevők és  felelős | önkormányzat, civilszervezetek, intézmények, egyházak  Körmendi Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Idősek Klubja, |
| Partnerek | önkormányzat, nyugdíjas klub, Családsegítő Szolgálat |
| Határidő(k) pontokba szedve | Rövidtávú: 2020.december 19.  Középtávú: 2022. december 19.  Hosszútávú: 2023. június 30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Rövidtávú: Programszervezés a magány ellen.  Középtávú: Adatbázis létrehozása, mely hozzáférhető az érintett  szervezetek számára, valamint annak naprakészen tartása.  Hosszútávú: A szükséges szociális szolgáltatások feltérképezése, útja a megvalósításhoz. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Egymásra figyeléssel, szorosabb együttműködéssel lehet a célokat végrehajtani, ellenkező esetben nincs lehetőség a fejlődésre. |
| Szükséges erőforrások | személyi és tárgyi feltételek, anyagi erőforrások |

**Fogyatékkal élők**

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | A fogyatékkal élők teljes esélyegyenlőségének támogatása. |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | A fogyatékkal élők önálló életvitele nem támogatott. |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Rövidtávú: civilszervezetek létrehozása, kapcsolatfelvétel a meglévőkkel.  Középtávú: szükségletorientált, egyéb szociális szolgáltatások kialakítása.  Hosszútávú: szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztése. |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Adatbázis készítése.  Civilszervezetek felkutatása, létrehozása.  Pályázati lehetőségek feltérképezése. |
| Résztvevők és  felelős | civilszervezetek vezetői, intézmények, önkormányzat, egyházak |
| Partnerek | Körmendi Szociális Szolgáltató és Információs Központ, fogyatékkal élők számára létrehozott civil szervezetek, |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Rövidtávú: Fogyatékkal élők civilszervezetekkel való együttműködése  Középtávú: Az igényelt szociális szolgáltatások biztosítása  Hosszútávú: Alapszolgáltatás infrastruktúra fejlesztése, esélyegyenlőségek támogatása. Adatbázis folyamatos frissítése |
| Határidő(k) pontokba szedve | Rövidtávú: 2020.december 19.  Középtávú: 2022. december 19.  Hosszútávú: 2023. június 30. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kevés a hozzáférhető adat.  Célcsoport bevonása az adatbázis létrehozásába. |
| Szükséges erőforrások | Humánerőforrás, technikai erőforrás, |

### 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások  (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Helyi foglalkoztatás erősítése | Tartós munkanélküliség | Az elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetés |  | Képzési programok bevezetése, | Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltsége, helyi vállalkozások, Önkormányzat | 2020. 12. 31 | Foglalkoztatáshoz jutás és foglalkoztatásban való megmaradás | önerő, személyi és tárgyi feltételek megteremtése | Állami foglalkoztatási szervvel kötött hatósági szerződés keretében fenntartható |
| 2 | Életvezetési tanácsok, egészséges életmódra nevelés | A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átörökítése | Javuló életkörülmények |  | Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése | Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Európa 2000 Magyar Romák Polgári Érdekvédelmi Szervezete, Önkormányzat | 2020. 12. 31. | A kirekesztettség csökkenése, az életkörülmények javulása. | személyi és tárgyi feltételek | Fenntartható az érintettek együttműködésével. |
| 3 | Adósságcsapda elkerülése, tájékoztatás | Az eladósodás felbukkanása | Eladósodás megállítása |  | Életvezetési tanácsok, öntevékenységre nevelés, tájékoztatás | Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Európa 2000 Magyar Romák Polgári Érdekvédelmi Szervezete,  Munkáltatók, Önkormányzat | 2020. 12. 31. | csökken az adósságukat újraképzők száma | személyi feltételek | Csak az érintettekkel tartható fent. |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Szakmai találkozók |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Csellengők | Céltalanság, érdektelenség | Tartalmas szabadidő programok, az oktatási intézményekben befogadó és elfogadó légkör |  | gyermek és ifjúsági közösségfejlesztés | Oktatási és nevelési intézmények, kulturális intézmények, civil szervezetek | 2020. 12. 31. | Az igazolatlan hiányzások számának csökkenése, gyermek és ifjúsági programok | személyi és tárgyi eszközök | Fenntartható |
| 3 | Felvilágosítás, prevenció | dohányzás, drog, alkohol kipróbálása, rászokás | egészséges test, egészséges tudattal |  | preventív előadások, tájékoztató anyagok | Oktatási és nevelési intézmények, ifjúsági referens, rendőrség, önkormányzat | 2020. 12. 31. | csökken a káros szenvedéllyel élő fiatalok száma | személyi és tárgyi feltételek, | Együttműködéssel fenntartható |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Képzési programok kibővítése | A GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők számára nehéz az elhelyezkedés. | Gyermekek nappali ellátását biztosító intézmények működtetése, átképzések, komplett képzési programok szervezése. |  | A gyermekek biztonságos napközbeni elhelyezésén túl, a munkaerőpiaci elvárásoknak megfelelő képzések. | Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltsége, Önkormányzat | 2020. 12. 31. | munkát vállalók száma, képzésben résztvevők száma, nappali ellátást biztosító intézményekben elhelyezett gyermekek száma | személyi és tárgyi feltételek | pályázati lehetőségekkel és az állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltségével együttműködve tartható fenn. |
| 2 | Célzott támogatások nyújtása | A gyermeküket egydül nevelők elszegényesedésének, elszigetelődésének kockázata | Célzott támogatások, időszakos élelmiszer és ruházat gyűjtésével csökkenthető az elszegényedés |  | gyűjtések szervezése, gyermekek számára rendezvények biztosítása | Karitatív szervezetek, Gyermekjóléti szolgálat, Civil szervezetek, Önkormányzat | 2020. 12. 31. | A támogatásban, kedvezményekben részesülők számának változása | pályázati források kihasználása, felajánlások | A felelős szervek együttműködésével fenntartható |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Egyedül élők segítése | Elmagányosodás, elszigetelődés, az önellátás problémái | ellátószolgálat működtetése, idősek nappali ellátása |  | igényfelmérések és a felmerült igények kielégítése | Szociális Szolgáltató és Információs Központ, önkormányzat | 2020. 12. 31. | Házi ellátottak számának változása, a nappali ellátást igénybevevők számának növekedése | személyi és tárgyi feltételek | A felelős szervek és az időstársadalom együttműködésével fenntartható |
| 2 | Generációs programok | egymás és a nemzedékek közötti kapcsolat építése, erősítése | idősek és fialatok közötti kapcsolatok kialakítása, nyugdíjas klubok működtetése, integrált programok szervezése |  | Programok szervezése | Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, Civil szervezetek Önkormányzat | 2020. 12. 31. | Az programok száma és az azokon résztvevők számának növekedése | pályázati források kihasználása, személyi és tárgyi feltételek | A felelős szervek és az időstársadalom együttműködésével fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Akadálymentesítés | hiányos akadálymentesítés | folyamatos, teljes akadálymentesítés |  | fizikai és infokommunikációs akadályok megszüntetése | Vállalkozások, Intézmények, civil szervezetek, Önkormányzat | 2020. 12. 31. | akadálymentesített létesítmények száma | Pályázati források kihasználása, önerő | A lehetőségek kihasználásával fenntartható |
| 2 | Foglalkoztatás | A megváltozott munkaképességűek nehezen találnak munkát | A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése |  | Foglalkoztatás szervezése, a lehetőségek bővítése | Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltsége, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Vállalkozások, Intézmények, Önkormányzat | 2020. 12. 31. | Foglalkoztatásba bevontak száma | pályázati források kihasználása, önerő megteremtése, foglalkoztatási kedvezmények igénybevétele | A felelős szervek együttműködésével fenntartható |
| 3 | Szabadidős programok | egyenlőtlen hozzáférés | A fogyatékkal élők hozzáférésének biztosítása, integrált programok szervezése |  | A szabadidő hasznos és élményekkel teli eltöltése, elfogadó társadalom | Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Civil szervezetek, Önkormányzat | 2020. 12. 31. | a programokon résztvevő fogyatékkal élők száma | pályázati források kihasználása, személyi és tárgyi feltételek | A felelős szervek együttműködésével fenntartható |

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Társadaémi és Ifjúsági Ügyek Bizottsága, annak elnöke felel.

Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

* a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
* a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
* az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
* a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

#### Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Körmend város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Körmend város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ………………………… számú határozatával elfogadta.

Dátum Aláírás

A körmendi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

1. Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció [↑](#footnote-ref-2)